

# RAPPORT ESG 2023



# Faits marquants de l'année 2023

## ÉMISSIONS

- ✓ Réduction de **33,6 %** des émissions de carbone de la flotte appartenant à Fednav par rapport à la référence de 2008
- ✓ Le projet de construction de nouveaux navires a permis à Fednav de disposer de **10 laquiers** qui sont **7 %** plus efficaces du point de vue énergétique que nos navires les plus récents. Il s'agit d'une amélioration globale de **33 %** par rapport à la première génération construite en 1999
- ✓ Financement de R et D sur l'alimentation à quai pour le secteur du vrac sec

## DÉCHETS

- ✓ Réduction de **89,3 %** de la consommation de bouteilles d'eau en plastique en 2023

## BIODIVERSITÉ

- ✓ **Aucun** déversement
- ✓ **100 %** de la flotte est équipée d'un système de traitement de l'eau de ballast
- ✓ Forte augmentation des ressources dédiées à la peinture de la coque des navires

## DIVERSITÉ ET INCLUSION

- ✓ Les femmes représentent **50 %** de l'équipe de la haute direction de Fednav
- ✓ Fier membre de l'**Alliance All Aboard**
- ✓ Mise en place d'un programme de bourses pour les cadets au profit des femmes aspirant à devenir membres de l'équipage

## SÉCURITÉ

- ✓ **Zéro** accident mortel
- ✓ **Aucune** blessure classée comme étant très grave
- ✓ Intégrée au programme des propriétaires et exploitants désignés (DOOS) de **Rio Tinto**
- ✓ **Quatre** navires équipés de caméras ShipIn AI

## DROITS DE LA PERSONNE

- ✓ Mise en place d'un système de **dénonciation** externe
- ✓ Déploiement d'une campagne de sensibilisation à bord de nos navires
- ✓ Tous les employés de bureau ont suivi une formation sur le **code de conduite** et la prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail

## COMMUNAUTÉ

- ✓ Comité des employés de la communauté Fednav (CECF) a versé près de **USD 4 million** à diverses causes caritatives
- ✓ **CAD 162 540** recueillis pour Centraide en 2023 afin de lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale
- ✓ Depuis **1999**, appui solide à l'Armée du Salut de Montréal dans le cadre de sa campagne de l'Arbre des anges
- ✓ **100 %** des frais d'adhésion au "Gym de Fednav" sont versés à des associations caritatives locales de Montréal

## SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

- ✓ Technologie Starlink installée à bord de **96,8 %** des navires de la flotte au 31 décembre 2023

## GOUVERNANCE

- ✓ Un cadre de gestion des risques rigoureux, supervisé par le conseil d'administration, est en place

## CYBERSÉCURITÉ

- ✓ Une formation obligatoire rigoureuse sur la cybersécurité a été dispensée **à tous les employés de bureau**
- ✓ Mise en œuvre de mesures de cybersécurité renforcées

## À propos de ce rapport

Fednav est consciente de l'influence essentielle qu'elle exerce quant à l'adoption de saines pratiques ESG (environnement, société et gouvernance) pour stimuler l'innovation et la résilience au sein de l'industrie canadienne du transport maritime de vrac sec. Fednav s'enorgueillit d'être à l'avant-garde de nombreuses initiatives ESG, mais reconnaît que certaines d'entre elles exigent des efforts considérables de la part de tous, notamment en matière de décarbonation.

Ce rapport expose les progrès réalisés par Fednav depuis le dernier (et premier) rapport de 2022 et jette les bases de ce qui nous guidera en 2024. Les progrès considérables réalisés par Fednav en matière de réduction des émissions, grâce à ses nouveaux navires, ne sont que l'un des jalons dont nous pouvons être fiers. De nombreux autres projets importants et prometteurs sont par ailleurs en train de prendre de la vitesse.

Le présent rapport porte sur 62 navires, qui étaient entièrement sous le contrôle opérationnel de l'équipe de gestion de la flotte de Fednav entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2023. Les 60 autres navires exploités en 2023 ont été affrétés et sont donc exclus du rapport.

Les renseignements contenus dans le présent rapport proviennent de documents officiels concernant la performance et les opérations réelles de Fednav. Les chiffres des émissions proviennent des rapports soumis au système de collecte de données de l'OMI, qui fait l'objet d'une vérification annuelle. D'autres données relatives aux navires sont recueillies par nos partenaires gestionnaires de navires, qui assurent le suivi de ces informations. Le rapport respecte les normes de transport maritime du *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*.



## Message de notre président et chef de la direction

Le monde du transport maritime dans lequel nous naviguons est complexe, et c'est un honneur pour moi de m'adresser à vous au nom de notre entreprise, qui s'est engagée à progresser sur trois axes principaux : les personnes, la planète et les bénéficiaires.

L'économie mondiale est fortement tributaire du transport maritime, pivot du commerce international. Cependant, nous sommes parfaitement conscients des défis environnementaux, sociaux et de gouvernance qui sont liés à ce rôle de pivot. Des impératifs de la transition énergétique aux préoccupations pressantes liées aux pénuries de main-d'œuvre, à la sécurité et aux pratiques éthiques, notre secteur se trouve à un carrefour de responsabilités et d'occasions.

Nous sommes animés par notre quête d'excellence dans le domaine du transport maritime international de vrac et par notre volonté d'adopter des pratiques durables. Notre engagement à respecter les normes les plus rigoureuses en matière de gestion de l'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance d'entreprise irrigue toutes les facettes de nos activités.

L'éthique de Fednav, qui consiste à s'adapter aux changements de situation, reste inébranlable, mais nous reconnaissons que le respect des traditions ne suffit plus. Nous devons continuellement innover et élever nos pratiques afin de laisser un héritage de qualité aux générations futures.

Aujourd'hui, je suis ravi de dévoiler notre rapport ESG (environnement, société et gouvernance) 2023, qui témoigne de notre attachement à nos valeurs d'intégrité, de respect et de durabilité, ainsi que de notre travail en fonction des objectifs de développement durable des Nations unies.

Nous savons que nous avons entrepris une évolution perpétuelle, caractérisée par l'apprentissage, l'innovation et la collaboration. Nous nous sommes fixé des objectifs ESG ambitieux. Nous restons fidèles à notre engagement de transparence, nous suivons avec assiduité nos progrès et nous communiquons ouvertement nos résultats.

Je remercie sincèrement nos employés, nos clients, nos fournisseurs et nos parties prenantes de leur soutien et leur collaboration inestimables dans le cadre de cette démarche ESG. Votre résilience, votre dévouement et votre engagement nous permettent d'aller de l'avant et de façonner un avenir où durabilité et prospérité sont intrinsèquement liées.

Cette responsabilité partagée transcende les frontières organisationnelles. Ensemble, nous sommes les architectes d'un avenir plus durable et plus prospère pour tous.

Cordialement,

**Paul Pathy**

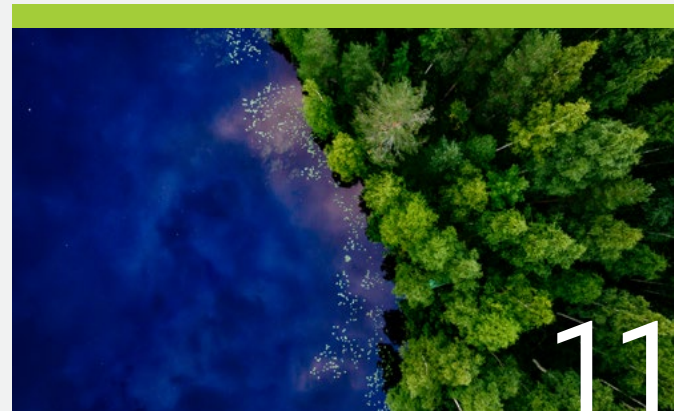
Président et chef de la direction

# Table des matières



## Présentation de l'entreprise

Mission et valeurs	08
Piliers ESG	09
Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies	10



## Environnement et changements climatiques (E)

Objectifs environnementaux	13
Décarbonation	14
Transport maritime durable	20
Biodiversité	21



## Personnes et responsabilité sociale (S)

Santé et sécurité	25
Diversité, équité et inclusion	28
Engagement des employés	31
Engagement au sein des collectivités	34
Partenariats	35



## Gouvernance d'entreprise (G)

Objectifs d'éthique et de conformité	37
Politiques et procédures	38
Transformation numérique	41
<b>Performance</b>	<b>42</b>

# Présentation de l'entreprise



## Présentation de l'entreprise

Forte d'un héritage de près de 80 ans, Fednav est devenue la première entreprise canadienne de transport maritime de vrac et navigue avec adresse sur des liaisons internationales complexes. Reconnue pour son expertise dans la traversée de l'Arctique canadien, des Grands Lacs et de la Voie maritime du Saint-Laurent, Fednav a tracé des itinéraires dans des eaux inexplorées et accorde systématiquement la priorité à la satisfaction de ses clients. Avec une flotte en croissance de 122 navires, dont 62 en propriété, elle offre à ses clients une expérience de transport maritime intégrée. Fednav, ancrée dans son engagement indéfectible envers son personnel et sa volonté d'assurer un service global inégalé, est un leader de son secteur d'activité.



# 122

**NAVIRES  
APPARTENANT À  
FEDNAV**



# 9

**BUREAUX DANS  
LE MONDE**



*Le transport maritime évolue constamment. Il faut supprimer les cloisonnements et favoriser une communication plus étroite, de façon à renforcer notre capacité à anticiper les tendances du marché, à gérer les risques, à optimiser notre efficacité opérationnelle et à fournir des solutions sur mesure pour répondre aux besoins en mutation de nos clients.*

**Isabelle Brassard**

Vice-présidente exécutive et Chef des opérations



## Présentation de l'entreprise

## Mission et valeurs

Au cœur de la mission de Fednav, il y a l'engagement d'assurer le meilleur service, le plus grand professionnalisme et la plus grande fiabilité dans le secteur du transport maritime international, avec une constance et une intégrité inébranlables. Pour ce faire, Fednav aborde chaque aspect de ses activités en gardant à l'esprit ces quatre valeurs fondamentales :

### 1. Honnêteté et intégrité

Faire ce qui est juste

### 2. Engagement envers l'excellence professionnelle

Être au meilleur de nous-mêmes

### 3. Respect des employés

Soutenir les nôtres

### 4. Responsabilité sociale de l'entreprise

Respecter les collectivités et l'environnement

Fednav tient fermement sa promesse de respecter des normes de qualité et d'excellence opérationnelle très élevées dans le domaine du transport maritime international de vrac. Cet engagement s'étend au développement d'un modèle d'entreprise sain et durable, qui repose sur le respect des normes ESG les plus strictes dans l'ensemble de ses activités.



#### DÉVERSEMENTS\*

\*Tel que défini par SASB.



## 1,322

MEMBRES DE L'ÉQUIPAGE



## +30M

TONNES DE MARCHANDISES TRANSPORTÉES





## Présentation de l'entreprise

# Piliers ESG

Le présent rapport ESG témoigne de l'engagement de Fednav à la transparence et à la responsabilité, ce qui favorise la confiance des employés, partenaires, clients et nombreuses collectivités que nous desservons à travers le monde. Aligné sur les normes de communication de l'information du *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) et appuyant les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, ce rapport confirme l'implication constante de Fednav en faveur du développement durable.

Fednav s'appuie sur ces piliers pour demeurer résolument engagée en faveur d'une croissance durable et des pratiques d'affaires responsables, garantissant ainsi un avenir meilleur et prospère à l'entreprise et à toutes les parties prenantes.



### Environnement et changements climatiques (E)

Fednav reste attachée à la gestion responsable de l'environnement et travaille activement à la réduction de son empreinte et de ses émissions. Les efforts de décarbonation et l'intégration de la transparence et de la durabilité dans toutes les décisions d'affaires occupent une place primordiale.



### Personnes et responsabilité sociale (S)

Les personnes et les partenariats solides sont au cœur de l'éthique de Fednav. L'entreprise garantit un environnement sûr et sécurisé à ses employés, à ses partenaires et à toutes les personnes qui prennent part aux activités interconnectées, en défendant des opérations éthiques et en tissant des relations solides et respectueuses. Les principes de diversité, d'équité et d'inclusion sont ancrés dans les pratiques et les politiques de Fednav.



### Gouvernance d'entreprise (G)

Fednav maintient les normes les plus strictes en matière de gouvernance d'entreprise et de gestion des risques, et a intégré son cadre ESG dans toutes ses activités, ce qui assure la conformité et augmente la résilience de l'entreprise.

## Présentation de l'entreprise

# Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies

Les objectifs de développement durable ont été conçus pour les pays, mais ils servent aussi de schéma directeur pour une citoyenneté d'entreprise responsable. Dans nos activités courantes, nous nous concentrons sur les 13 objectifs de développement durable ci-dessous. Ce sont les plus pertinents pour nous et ceux pour lesquels nous pouvons agir, promouvoir l'amélioration et provoquer le changement :



**OBJECTIFS**  **DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**

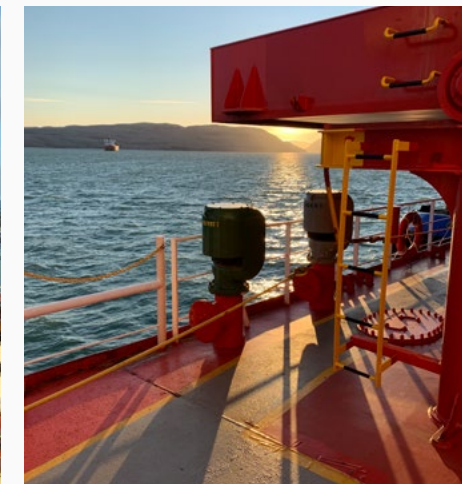
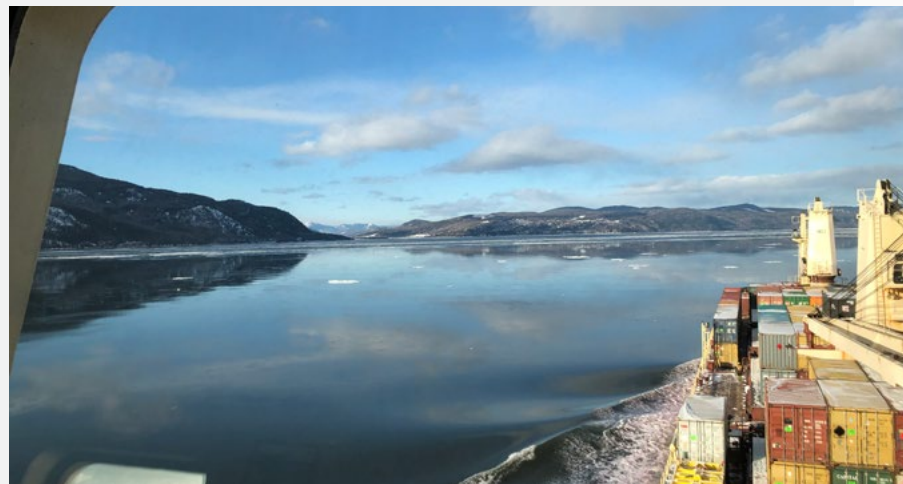
# Environnement et changements climatiques

## Environnement et changements climatiques

Les changements qui touchent le climat de notre planète amènent le secteur du transport maritime à réfléchir à son impact sur l'environnement et à réagir. Atténuer les conséquences sur l'environnement du transport maritime mondial sera l'un des défis les plus cruciaux que le secteur devra relever au cours des prochaines décennies. Fednav est présente dans les Grands Lacs et l'Arctique canadien, qui sont parmi les écosystèmes les plus fragiles au monde, et l'obligation de décarboner et de réduire son empreinte environnementale est au premier plan des priorités de l'entreprise.

L'un des trois principaux piliers des activités de Fednav est la planète. L'entreprise a entrepris des initiatives qui, dans toute l'organisation, visent à établir une base solide pour accélérer son parcours de décarbonation correspondant aux ambitions de l'OMI.

Fednav a sensibilisé son équipe des opérations de transport maritime de façon à optimiser les itinéraires pour réduire la consommation de carburant et les émissions engendrées. Cette attention accrue a permis d'accentuer la surveillance de l'état des coques, le nettoyage proactif de celles-ci et le choix d'une peinture adaptée à l'utilisation de la flotte. Nous avons mis en place un ensemble de solutions numériques pour recueillir et analyser des données à bord afin d'aider l'entreprise à toujours prendre les meilleures décisions.



**9,703,248**

**CONSOMMATION  
TOTALE D'ÉNERGIE  
(GIGAJOULES)**



**100%**

**DE LA FLOTTE EST  
ÉQUIPÉE DE SYSTÈMES  
DE TRAITEMENT DE  
L'EAU DE BALLAST**

## Environnement et changements climatiques

En complément des initiatives opérationnelles visant à réduire les émissions, Fednav a entrepris, dans le cadre de son programme de renouvellement de la flotte, d'acquérir de nouveaux navires efficaces et de se départir des navires plus anciens. En outre, dans le cadre de ce programme, Fednav explore en permanence des projets et des technologies d'économie d'énergie afin d'améliorer ses navires existants.

Fednav se tient au courant des technologies les plus récentes de l'industrie afin d'être un leader ou un utilisateur précoce, si possible, pour réduire son empreinte environnementale. Fednav est fière de collaborer avec certains des meilleurs éléments de son secteur afin de rendre l'industrie plus respectueuse de l'environnement. L'entreprise est très impliquée dans les projets de recherche et va poursuivre dans cette voie.

Dans les années à venir, Fednav souhaite affiner son expertise et être en mesure de prendre des décisions plus éclairées et plus équilibrées en ce qui concerne l'environnement, l'un de ses principaux piliers.

## Objectifs environnementaux



### Objectif

JOUER UN RÔLE DE PREMIER PLAN EN MATIÈRE DE NAVIGATION DURABLE DANS LES EAUX CANADIENNES



### Buts

- Réduire les émissions de gaz à effet de serre conformément aux ambitions de l'OMI
- Augmenter la quantité de carburant renouvelable utilisé par les navires de Fednav
- Investissements en R et D pour un transport maritime plus respectueux de l'environnement



### Stratégies

- Mettre davantage l'accent sur l'efficacité énergétique des navires
- Repérer et évaluer des possibilités d'amélioration de l'efficacité énergétique de sa flotte
- Programme de renouvellement de la flotte
- Investir dans des solutions numériques à bord
- Continuer à soutenir des initiatives de recherche pour un transport maritime plus respectueux de l'environnement
- Travailler avec les clients pour accroître l'utilisation de carburants renouvelables



### Mesures

- En fonction des données sur les émissions de la flotte appartenant à Fednav en 2008
  - Réduction totale de 20 % des émissions de CO<sub>2</sub> d'ici 2030 par rapport à 2008
  - Réduction de 40 % de l'intensité carbone d'ici 2030 par rapport à 2008 - maintien de la trajectoire par rapport à l'année précédente
- Investissements en R et D pour rendre le transport maritime plus respectueux de l'environnement



FÉVRIER 2023

**2,338**

DÉCEMBRE 2023

**250**

**RÉDUCTION DU NOMBRE DE BOUTEILLES D'EAU EN PLASTIQUE UTILISÉES**



**709,577**

CONTRE

**806,177**

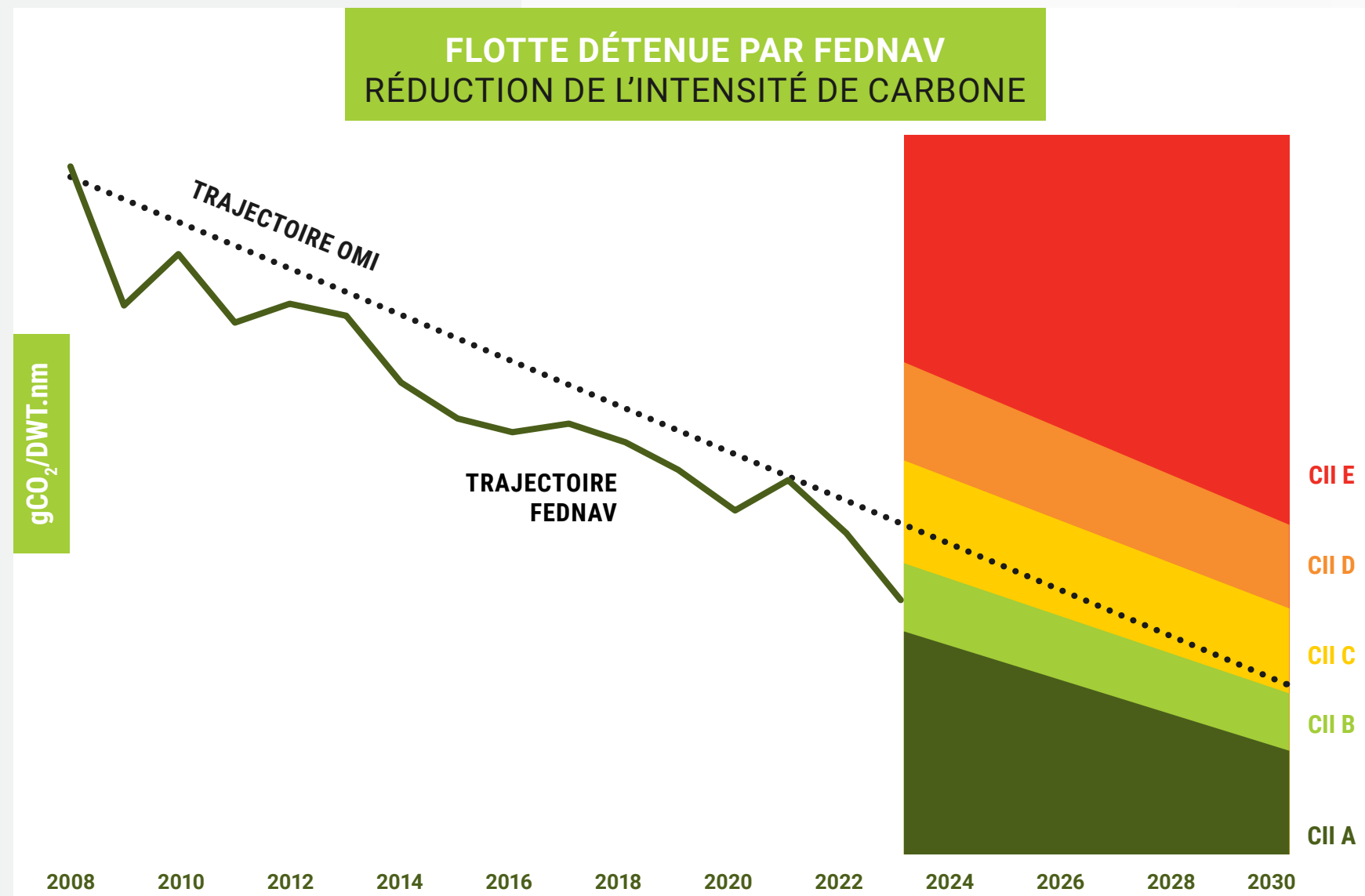
**RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DEPUIS 2020**

## Environnement et changements climatiques &gt; Décarbonation

# Décarbonation des activités et réduction des émissions

Fednav adopte sans réserve la stratégie révisée de l'OMI en matière de GES, qui a été adoptée par le comité de protection du milieu marin (MEPC 80) et qui vise à atteindre des émissions nettes de GES nulles pour le transport maritime international aux alentours de 2050. Il s'agit notamment de l'engagement d'utiliser 5 % de carburant de substitution d'ici à 2030 et de points de contrôle pour la neutralité carbone, avec une réduction totale de 20 % d'ici à 2030 et une réduction totale de 70 % d'ici à 2040. La stratégie est encore renforcée par des mesures visant à réduire l'intensité carbone (émissions de CO<sub>2</sub> par transport) de 40 % en 2030.

Depuis l'adoption de l'indicateur de l'intensité carbone (IIC) dans le secteur du transport maritime, beaucoup plus d'attention est accordée à la réduction des émissions afin d'atteindre les objectifs imposés par la réglementation. L'IIC mesure la quantité de CO<sub>2</sub> émise compte tenu du port en lourd et de la distance parcourue par un navire. Fednav continue à chercher à comprendre l'incidence des décisions d'affaires sur l'empreinte environnementale du transport maritime et vise à maintenir sa trajectoire de réduction de l'intensité carbone de 2008 à 2030, et au-delà.



## Environnement et changements climatiques > Décarbonation

Au cours de l'année écoulée, Fednav a continué de surveiller de près son intensité carbone et a cerné les aspects pour lesquels elle peut continuer à s'améliorer. Outre le programme de renouvellement de la flotte, l'entreprise s'est concentrée sur des mesures opérationnelles et techniques visant à rendre le transport maritime plus efficace. Fednav a peaufiné ses outils et ses modèles numériques de façon à planifier et optimiser les itinéraires. Ces outils sont également utilisés pour déterminer les paramètres de performance des navires afin de repérer les navires qui ne sont pas assez performants. L'information supplémentaire que ces outils apportent au personnel à bord et à terre permet de prendre des décisions plus judicieuses et plus éclairées pouvant mener à l'équilibre entre réduction des émissions et optimisation de nos coûts.

Fednav a poursuivi ses efforts de décarbonation de sa flotte au rythme de l'évolution des comportements vers des décisions plus respectueuses de l'environnement. En 2022, Fednav a commencé à doter de drones d'inspection sous-marine les navires qui lui appartiennent. Aujourd'hui, il y a un drone sous-marin à bord de presque tous les navires qui appartiennent à Fednav et de plus de la moitié des navires affrétés à long terme. Ces drones sont devenus un outil ordinaire pour les navires de Fednav. Il est facile de les mettre à l'eau pour évaluer l'état de la coque et permettre une prise de décision rapide quant à la nécessité de la nettoyer. De nombreux efforts ont été déployés en 2023 pour s'assurer que les coques des bateaux demeuraient en bon état. Cela a entraîné une augmentation considérable du nombre d'opérations de nettoyage dans les cas où les données d'imagerie concernant la performance des navires le justifiaient.

Fednav continue à miser sur son expérience et adapte sa feuille de route à l'évolution rapide du secteur.



*La décarbonation du transport maritime commence par l'éducation. Des changements minimes dans la prise de décision peuvent avoir des répercussions importantes sur l'environnement. Il s'agit de bâtir des fondations solides afin d'exceller dans les domaines fondamentaux. Ces changements nous permettront de tirer plus facilement parti des occasions qu'offriront la transition vers la décarbonation.*

**Dana Wandschneider**  
 Chef, Performance de la flotte

## Environnement et changements climatiques &gt; Décarbonation

## Assistance éolienne et lubrification d'air

Fednav évalue en permanence différentes technologies d'économie d'énergie susceptibles d'accélérer sa stratégie de décarbonation. De multiples solutions prétendant permettre des économies de carburant modestes sont disponibles sur le marché, mais l'industrie ne dispose pas d'un processus correctement établi pour les mesurer. C'est pourquoi il est difficile de choisir des technologies qui fonctionnent et apportent des avantages concrets. Fednav explore actuellement des technologies qui pourraient s'avérer prometteuses pour ses nouveaux navires. Il s'agit notamment de systèmes de lubrification à l'air conçus pour créer une couche de bulles sous la coque et réduire ainsi la friction de la navigation. La deuxième technologie est l'assistance éolienne, à l'aide de voiles rigides, de cerfs-volants, de rotors Flettner ou d'autres dispositifs novateurs. Cette technologie commence à faire son apparition dans le transport maritime commercial, et les résultats sont probants. La technologie d'assistance éolienne réduit la demande d'énergie du moteur principal, et donc la consommation d'énergie, tout en permettant de maintenir la même vitesse. Fednav est fière de s'associer à Carisbrooke Shipping dans le cadre de son projet avec GT Green Technologies, partiellement financé par Innovate UK, qui installera début 2025 un prototype de technologie d'assistance éolienne sur l'un des navires de Carisbrooke affrété par Fednav. Il y aura d'autres développements dans ces secteurs, et Fednav va continuer à évaluer ces nouvelles technologies ou à s'associer à d'autres entreprises pour les tester et déterminer si l'application apporte une valeur ajoutée à ses activités et à l'ensemble du secteur du transport maritime.



### Peinture

À la fin de 2022, Fednav a fait appel à une entreprise spécialiste des peintures, Safinah, pour sélectionner, appliquer et contrôler les revêtements de coque des navires de sa flotte. Le savoir-faire de cette entreprise a permis à Fednav d'améliorer ses connaissances afin de garantir que les bons produits sont appliqués pour protéger les navires entre les cales sèches, en fonction de leur utilisation spécifique. Fednav a apporté des changements importants à la sélection des peintures pour les cales sèches, ce qui permettra de réduire le risque d'encrassement de la coque, d'améliorer l'efficacité des navires et de réduire le risque de propagation d'organismes qui pourraient se fixer à la coque.



## Environnement et changements climatiques &gt; Décarbonation

## Précision des données

Dans le cadre du processus de décarbonation de Fednav, il est de plus en plus important d'améliorer la précision des données sur les navires. Avec les nouvelles réglementations, dont le système d'échange de quotas d'émission de l'UE qui ajoute une tarification commerciale aux émissions, l'industrie accorde davantage d'attention à l'importance de données fiables et dignes de confiance. Avec l'adoption de Starlink et la connectivité accrue des navires, il commence à être possible d'incorporer des capteurs pour recueillir des données à haute fréquence et effectuer des analyses avancées à l'aide de l'intelligence artificielle.

Fednav travaille sur une feuille de route avec ses partenaires afin de déterminer la meilleure façon d'adopter ces nouvelles solutions technologiques. Jusqu'à ce que l'entreprise établisse une marche à suivre et mette en œuvre un écosystème numérique cohérent entre le navire et la terre, il demeurera important que l'équipage à bord communique manuellement des données précises. Ce domaine offrira dans les années à venir certaines des possibilités les plus prometteuses et Fednav s'efforcera de tirer parti de la technologie disponible.



## Environnement et changements climatiques &gt; Décarbonation

## Nouveaux laquiers

Fednav est au cœur d'un programme de construction de laquiers pour sa flotte. Avec deux navires livrés en 2023 et huit autres dont la livraison est prévue pour la fin de 2025, Fednav a pris la décision stratégique de poursuivre son programme de renouvellement de la flotte afin de maintenir un nombre suffisant de navires efficaces de type Handy, capables de naviguer dans les Grands Lacs.

Grâce à une puissance de calcul accrue et à une modélisation à plus grande échelle, le chantier naval a réduit la consommation de carburant de 7 % supplémentaires par rapport à la référence déjà très compétitive de la génération précédente de Fednav, et de 33 % par rapport à ses navires de première génération. Cette amélioration de l'efficacité est complétée par une augmentation de 130 tonnes de port en lourd pour les laquiers, ce qui contribue également à une réduction globale de l'intensité carbone, à savoir la quantité de CO<sub>2</sub> par mille nautique de port en lourd (CO<sub>2</sub>/dwt.nm).

Les nouveaux navires constituent une étape cruciale dans le processus de décarbonation de Fednav. Ils aideront l'entreprise à respecter les trajectoires environnementales à court et moyen terme définies par l'OMI. En se concentrant sur l'amélioration de la conception de ses navires actuels, Fednav peut maintenir sa souplesse et ses prix compétitifs sur le marché, tout en offrant à ses clients des options plus efficaces sur le plan énergétique.

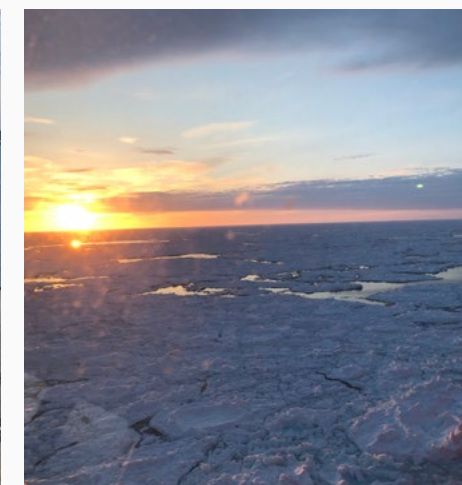
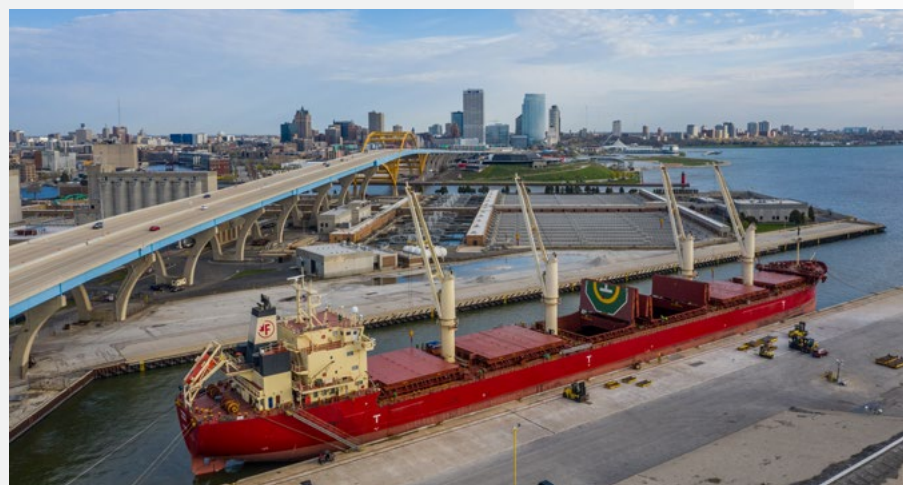
## Environnement et changements climatiques &gt; Décarbonation

## Carburants de substitution

Fednav demeure à l'affût de l'évolution des carburants de substitution quant à l'état de préparation technologique, à leur disponibilité et à l'infrastructure à terre. Compte tenu de la taille de ses navires, des centaines de routes commerciales existantes, des infrastructures et de la quantité de carburant nécessaire, il n'est actuellement pas possible ou viable d'utiliser des carburants comme l'ammoniac ou le méthanol. Toutefois, pendant les deux dernières années, nous avons procédé à des essais de démonstration sur l'approvisionnement et la combustion de biocarburants à bord de nos navires. Au cours de l'année écoulée, Fednav a proposé des biocarburants à certains clients qui souhaitaient réduire leurs émissions de scope 3, dans la mesure du possible.

### Pleins feux sur MMMCZCS

Fednav est ambassadeur du *Mærsk-McKinney Møller Center for Zero Carbon Shipping* depuis la fin de 2022. Ce centre de R et D à but non lucratif indépendant cherche à accélérer la transition vers un avenir carboneutre pour le secteur du transport maritime. Il regroupe plus de 50 partenaires de différents secteurs de l'écosystème maritime qui collaborent à la transition de l'industrie. Fednav a pris une part active aux sommets annuels et a soutenu un groupe de travail chargé d'évaluer les futures réglementations en matière d'efficacité énergétique.



*Face à l'approvisionnement insuffisant en énergie propre pour la transition à l'échelle mondiale, il est essentiel que nos navires soient conçus pour être aussi efficaces que possible sur le plan énergétique, ce qui permettra d'atténuer l'ampleur du défi que représente cette transition.*

**Dave Williams**  
 Directeur principal,  
 Services techniques

## Notre engagement en faveur de la recherche

Afin d'accélérer la décarbonation du transport maritime et de garantir que ce secteur constitue un élément durable du paysage économique mondial, il faut accélérer la recherche afin de donner confiance aux premiers utilisateurs. Fednav a élargi son champ d'action en participant à diverses initiatives de recherche avec des parties prenantes. Grâce à ces actions, Fednav dispose d'un flux continu de réflexions et d'idées qui peuvent être évaluées et testées.

Au cours de l'année écoulée, Fednav a travaillé en étroite collaboration avec une université locale pour étudier le déploiement de l'infrastructure de l'alimentation électrique à quai. Nous continuons à collaborer avec les gouvernements locaux pour soutenir la recherche sur le traitement et l'analyse de l'eau de ballast, nous contribuons à la gestion de l'encrassement biologique du point de vue de l'exploitant et nous participons à la collecte de données sur le bruit sous-marin. De plus amples détails sont fournis plus loin.

Dans le domaine de la recherche technique, Fednav participe à des essais de nouvelles technologies et à des

initiatives d'économies d'énergie en collaboration avec les gestionnaires techniques de ses navires. Ils mènent actuellement un essai sur une huile lubrifiante pour moteur principal qui adopte de nouvelles formulations requises compte tenu des progrès réalisés en matière d'efficacité des moteurs principaux. Ces essais intègrent souvent des solutions numériques, comme la plateforme de caméra à intelligence artificielle fournie par ShipIn.

Fednav continue à développer son expertise dans l'Arctique en appuyant des projets avec l'Université McGill et le Centre de recherche du Nunatsiavut pour veiller à la sécurité de la navigation dans la glace de mer et évaluer l'évolution de l'état des glaces dans l'Arctique. Sa flotte dédiée à cette région est souvent utilisée comme banc d'essai et donne aux centres de recherche la possibilité de faire des recherches in situ afin d'étendre leurs connaissances dans ce domaine.

Fednav veut également soutenir des initiatives de recherche qui orientent l'innovation dans les secteurs du transport maritime où elle est utile.

Environnement et changements climatiques > **Transport maritime durable**

## Alimentation électrique à quai

Fednav finance la recherche d'un candidat au doctorat qui a commencé son programme de maîtrise sur la technoéconomie de l'alimentation électrique à quai pour le transport maritime de vrac. Ce qui a commencé comme un projet localisé pour la Voie maritime du Saint-Laurent et les Grands Lacs s'est rapidement étendu au niveau international, puisque la Commission électrotechnique internationale (CEI), qui travaille à l'élaboration d'une norme mondiale pour l'alimentation à quai des vraquiers, y collabore également.

Ce doctorant participe à la réunion annuelle de l'organisation en tant que membre d'un comité de la CEI, et il a convaincu le comité d'organiser sa prochaine réunion à Montréal en mai 2024. Ce sera l'occasion de poursuivre les discussions sur l'élaboration d'une norme pour le branchement à quai des vraquiers, dans le cadre des efforts de décarbonation de notre secteur. Fednav, principal commanditaire de la conférence, jouera un rôle essentiel en sollicitant l'appui d'autres entreprises du secteur au Québec.

On estime que Fednav pourrait réduire sa consommation de carburant de 8 à 10 % si ses navires pouvaient se raccorder à l'électricité dans chaque port. Pour parvenir à ces réductions des émissions, il faudra un alignement, une coordination et une participation importante du secteur du transport maritime. L'adoption de l'alimentation électrique à quai nécessitera également le soutien des pouvoirs publics afin de garantir que les réseaux électriques et les infrastructures des ports puissent répondre à la demande supplémentaire des navires.

Fednav va continuer à soutenir ce doctorant pour la poursuite de son excellent travail de standardisation et d'alignement à l'échelle mondiale. Fednav croit que cette technologie pourrait fournir des solutions à court, moyen et long terme pour réduire la consommation totale de carburant et le profil d'émissions de ses navires, et elle investira dans sa flotte chaque fois que cela sera possible.



*L'alimentation électrique à quai est la prochaine étape de la décarbonation du secteur maritime. La technologie existe et les réductions d'émissions pourraient se concrétiser rapidement. Toutefois, il y a des problèmes de standardisation, d'alignement des parties prenantes, de financement et d'approvisionnement en énergie.*

**Hugo Daniel**  
Doctorant

Environnement et changements climatiques &gt; Biodiversité

## Biodiversité

### Traitement de l'eau de ballast

Le premier système de traitement de l'eau de ballast de Fednav approuvé par l'OMI et l'USCG a été installé en 2015, et le dernier navire de la flotte a été équipé d'un tel système en 2023. Après plus de huit ans d'utilisation dans ses navires conventionnels de trois types différents de systèmes de traitement de l'eau de ballast, Fednav a acquis une véritable expertise sur les défis liés à chacun d'eux et la qualité de l'eau. Fednav continue à soutenir la recherche sur le fonctionnement des systèmes de traitement de l'eau de ballast dans les ports où la qualité de l'eau représente un défi, à l'initiative du gouvernement local, afin de s'assurer qu'ils fonctionnent comme prévu. Fednav demeure présente dans des zones sensibles et la protection de ces écosystèmes est une priorité absolue.

### Zones de ralentissement

Les navires de Fednav qui font escale dans les Grands Lacs réduisent leur vitesse dans certaines zones précises, et contribuent ainsi à y préserver les habitats et les habitudes migratoires. Transports Canada assure la coordination avec les capitaines des navires pour veiller au respect de la réglementation en contrôlant la vitesse au moyen d'un système d'identification automatique. La participation de Fednav aux programmes de diminution de la vitesse contribue à prévenir l'érosion des berges qui est causée par le batillage. Le ralentissement des navires réduit l'intensité des vagues et minimise l'érosion le long des côtes.

De plus, Fednav participe à des programmes volontaires qui étudient le bruit sous-marin et son incidence sur les mammifères marins. Les navires de Fednav modifient leur route pour passer près de la station de recherche en acoustique marine, située dans la voie navigable du Saint-Laurent, qui est chargée d'enregistrer le bruit sous-marin émis par les navires de passage afin de mieux comprendre leur incidence sur les mammifères marins.

### Gestion des déchets

Par l'intermédiaire de ses gestionnaires de navires, Fednav est associée au conseil de l'International Marine Purchasing Association (IMPA), un effort de collaboration unissant armateurs et fournisseurs maritimes mondiaux afin d'établir et de faire respecter les normes les plus élevées de l'industrie en matière d'approvisionnement durable. Dans le cadre de cette initiative, Fednav maintient son attention et son engagement en matière de pratiques durables et contribue à un plus grand respect de l'environnement par le secteur du transport maritime.

À partir de février 2023, Fednav s'est engagée à réduire significativement la consommation de plastique à bord de ses navires. Alors qu'elle a déjà atteint 2 338 bouteilles en plastique par mois, nous sommes parvenus à réduire ce chiffre à 250 bouteilles mensuellement à la fin de l'année.

Pour y parvenir, Fednav s'est assurée que la totalité des navires de sa flotte soient équipés de génératrices et de purificateurs d'eau douce à partir de 2023. Elle a également interdit l'achat de bouteilles en plastique à toutes les parties prenantes, conformément à sa volonté de prioriser la durabilité et l'efficacité opérationnelle.

A photograph showing a group of people, primarily women, embracing each other. They are wearing blue t-shirts. The scene is outdoors with natural light. A teal semi-transparent box with a white wavy pattern is overlaid on the left side of the image, containing the text.

# Personnes et responsabilité sociale

## Personnes et responsabilité sociale

La sécurité est primordiale chez Fednav. Notre objectif est d'éviter tout préjudice aux membres de notre personnel, à toutes les parties prenantes qui prennent part à nos activités et à l'environnement. Nous prôtons un environnement de travail stimulant où le bien-être des employés est prioritaire; nous favorisons donc leur sécurité, leur développement de carrière et l'amélioration de leurs compétences.

Avec un personnel diversifié qui compte 1 322 membres d'équipage dévoués et 214 professionnels à terre, un peu partout dans le monde, Fednav accorde une grande importance à l'inclusion et à l'égalité. Nous encourageons nos employés à soutenir activement les collectivités locales en leur offrant du temps et en les faisant bénéficier de leurs compétences.

La mobilisation de Fednav va au-delà de la simple conformité; l'entreprise respecte les normes de sécurité les plus strictes et investit massivement dans le développement de ses employés. L'entreprise entretient une culture de l'attention et du respect, dans l'ensemble de son organisation, et veille à ce que chaque membre se sente valorisé et soutenu.



*L'engagement des employés est fondamental pour notre résolution en faveur de nos priorités : les personnes, la planète et les bénéficiaires. En cultivant un environnement où les membres de notre équipe sont valorisés, responsabilisés et connectés à notre raison d'être, nous améliorons non seulement leur bien-être, mais nous alimentons également la créativité, la durabilité, la situation financière même et, en fin de compte, notre prospérité. Des employés engagés sont la pierre angulaire de nos efforts pour bâtir une entreprise qui accorde de l'importance à son personnel, un héritage concret pour les générations futures et la réussite de notre entreprise.*



**Lucie-Marie Gauthier**  
Vice-présidente, Talent et Communications



Personnes et responsabilité sociale &gt; Santé et sécurité

## Santé et sécurité

On le dit souvent chez Fednav : Là où l'attention se porte, l'énergie circule naturellement. Ce principe est profondément ancré dans les valeurs fondamentales de l'entreprise. L'engagement de Fednav à atteindre l'objectif de zéro blessure et à rechercher en permanence l'excellence en matière de normes de sécurité sous-tend chacune de ses actions et de ses décisions.

En 2023, Fednav a constaté une augmentation inquiétante du nombre de blessures. Cela l'a incitée à procéder à une introspection et à prendre des mesures immédiates. En examinant méticuleusement ses processus opérationnels et les incidents et en réagissant rapidement à ces derniers, nous avons commencé à inverser la tendance et à porter les discussions sur la sécurité à un niveau supérieur. Nous privilégions un dialogue ouvert et accueillons toutes les nouvelles, qu'elles soient bonnes ou mauvaises, car elles nous permettent de réagir rapidement à toute situation.



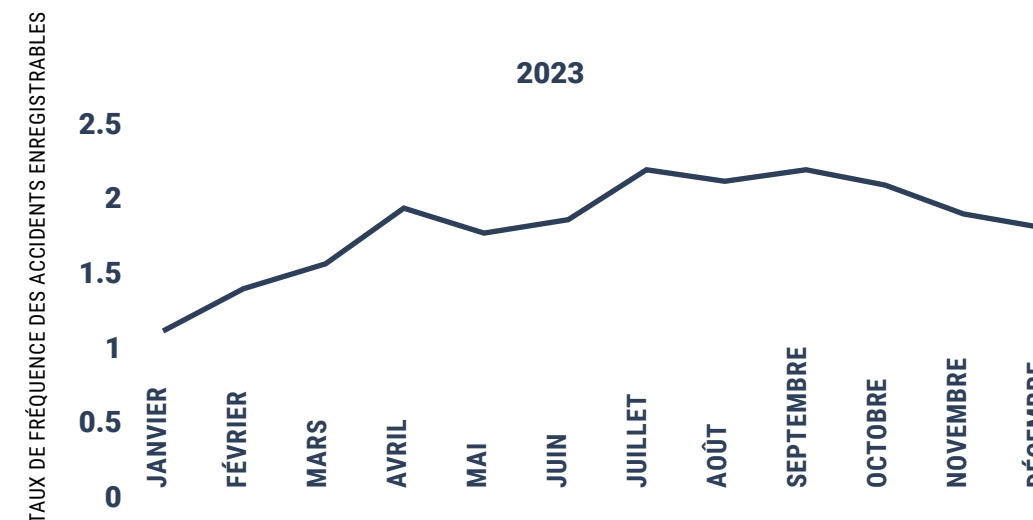
# 0.77

**FRÉQUENCE DES INCIDENTS AVEC ARRÊT DE TRAVAIL PAR MILLION D'HEURES TRAVAILLÉES**

Fednav a pris de nombreuses initiatives pour renforcer la sécurité des équipages. En étroite collaboration avec ses partenaires gestionnaires de navires, l'entreprise a non seulement actualisé les protocoles et les équipements de sécurité, elle a également lancé des campagnes ciblées concernant des risques spécifiques tels que les blessures aux doigts et les glissades, les trébuchements et les chutes. Ces campagnes se sont inscrites dans des efforts plus larges, imprégnant chaque interaction avec le personnel à bord pour souligner l'importance de la sécurité individuelle.

En outre, Fednav a mis en place un processus rigoureux d'analyse des causes profondes pour chaque incident, qui lui permet de cerner les facteurs sous-jacents et de mettre en œuvre des mesures préventives appropriées. En instaurant une culture d'amélioration continue et de responsabilisation, l'entreprise a réussi à réduire les risques et à préserver le bien-être de son personnel.

### TAUX DE ROULEMENT CONTINU TFAE SUR 12 MOIS SUR FLOTTE DÉTENUÉ (PAR 1,000,000 D'HEURES D'EXPOSITION)



*Il est de mon devoir de m'assurer que, si une chose ne peut être faite en toute sécurité, il ne faut pas la faire. Cela correspond à la valeur fondamentale de Fednav, qui est de prendre soin de ses employés, les soutenir et être attentif à l'environnement dans lequel nous travaillons*

**Martin Krafft**  
Vice-président, Gestion de la flotte

## Personnes et responsabilité sociale > Santé et sécurité

En collaborant activement avec ses pairs et en participant à des forums, Fednav demeure à l'avant-garde de l'adoption de pratiques visant à protéger ses marins. Elle s'appuie sur les meilleures pratiques du secteur pour améliorer les mesures de sécurité dans l'ensemble de sa flotte et encourage une culture de dialogue ouvert et d'apprentissage commun.

Avec 1 322 marins dont elle responsable en tout temps, Fednav sait qu'il est essentiel de faire entendre la voix des marins. Toutes les suggestions ne sont pas seulement les bienvenues, elles sont activement sollicitées, car Fednav sait le rôle inestimable que ses marins jouent dans son succès.

Fednav, consciente de sa responsabilité de défendre les droits et le bien-être des marins, s'aligne sur des initiatives comme la Déclaration de Neptune. Fednav, en approuvant l'appel de la déclaration à reconnaître les marins comme des travailleurs essentiels et en défendant des normes rigoureuses en matière de protocoles de santé et sécurité, réaffirme son engagement à protéger ceux qui naviguent sur les mers en son nom.

Pour 2024, Fednav s'est engagée dans une collaboration fondamentale avec Anglo-Eastern pour faire passer la sécurité des marins au niveau supérieur. Ensemble, les deux entreprises étudient différentes technologies, notamment les montres intelligentes, pour surveiller les signes vitaux des membres d'équipage, en ajoutant une technologie de géolocalisation pour une sécurité accrue. Ces montres intelligentes, intégrées aux systèmes du navire, pourraient redéfinir les normes de sécurité à bord.

# Objectifs de santé et sécurité



## Objectif

OBJECTIF ZÉRO BLESSURE



🎯 Réduire les blessures enregistrables de 25 %

💡 Formation en gestion des risques

🧠 Soutien au bien-être et à la santé mentale intégré dans la proposition de valeur des employés

🔧 Utilisation de technologies pour atteindre l'objectif zéro blessure

✅ Zéro décès ou incident grave

📉 Réduction du taux de blessures enregistrables par rapport à l'année précédente



*Dès que je suis arrivée chez Fednav, on m'a dit que le seul cap véritable à suivre, ce sont les personnes. Cela n'a pas changé. Nous devons toujours tout faire pour prévenir la prochaine blessure. Des membres d'équipage aux chefs de service, tout le monde s'entend pour dire qu'une blessure est une blessure de trop.*

**Mandeep Singh Makkar**  
directeur principal,  
Gestion de la flotte



**1,758**

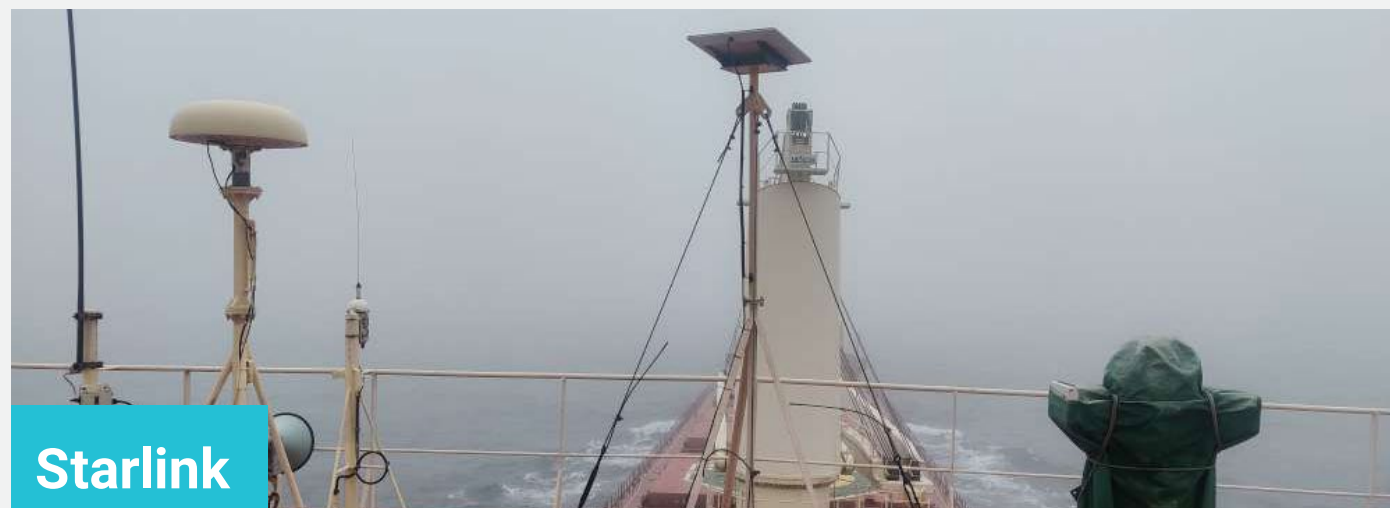
ESCALES



**3M+ nm**

DISTANCE PARCOURUE

## Personnes et responsabilité sociale &gt; Santé et sécurité



La connectivité en mer s'est considérablement améliorée depuis le lancement de Starlink et c'est un grand pas en avant pour la capacité des marins à rester connectés au milieu des océans. Cette technologie transformatrice a permis d'accélérer la vitesse d'Internet et a fondamentalement changé la façon dont les membres d'équipage communiquent avec leurs proches. Désormais, les marins peuvent combler sans effort le fossé de la distance, en favorisant des connexions importantes avec leurs amis et leur famille, n'importe quand et n'importe où.

En outre, Starlink contribue à la sécurité et au bien-être des marins. Malgré une formation en premiers soins rigoureuse, la réalité est que les infrastructures médicales à bord sont souvent limitées et les membres de l'équipage peuvent être vulnérables en cas de blessure ou de maladie. Désormais, grâce à l'accès direct aux plateformes de télésanté rendu possible par Starlink, les marins de Fednav ont accès à tout moment à un groupe diversifié de professionnels de la santé parlant plusieurs langues. Les membres d'équipage bénéficient ainsi d'une assistance médicale rapide et complète en cas de besoin, en dépit des barrières linguistiques et de l'éloignement géographique.

En faisant de la santé physique et psychologique de son personnel une priorité, Fednav rehausse son efficacité opérationnelle et entretient sa culture de l'attention et de la compassion en mer.

## Initiative des propriétaires et exploitants désignés

Fednav s'est associée à Rio Tinto, client minier de longue date, dans le cadre du programme novateur de propriétaires et exploitants désignés. Ce programme sert de point de ralliement aux principaux acteurs de l'industrie maritime, propriétaires, exploitants et responsables techniques, autour d'une vision commune : instaurer un environnement maritime sans accident mortel ni blessure, où le bien-être des marins est prioritaire.

Cette initiative est tout à fait conforme à la mission et aux valeurs de Fednav qui placent les personnes et leur bien-être au premier plan. Fednav, dans son rôle d'armateur et d'affréteur, veille à ce que les normes de vie et de sécurité à bord des navires de sa flotte respectent et surpassent les exigences rigoureuses fixées par Rio Tinto pour ce programme novateur.

## Caméras ShipIn

Les caméras ShipIn installées stratégiquement sur la passerelle et dans la salle des machines de quatre de ses navires permettent déjà à Fednav de constater qu'elles transforment véritablement les opérations. Ces caméras accordent à l'équipage de Fednav la possibilité de détecter les risques en matière de sécurité, de repérer les anomalies opérationnelles et de résoudre rapidement et efficacement les problèmes liés aux machines.

## Personnes et responsabilité sociale > Diversité, équité et inclusion

La diversité d'une équipe propulse l'innovation et la résolution de problèmes vers de nouveaux sommets. Le fait que l'équipe dirigeante de Fednav ait atteint la parité entre hommes et femmes constitue un jalon important en matière de diversité. La proportion hommes-femmes (60 % d'hommes et 40 % de femmes) parmi ses 214 employés à terre reflète non seulement l'engagement de Fednav, mais aussi sa conviction, quant au pouvoir de la diversité et de l'égalité des chances pour ses employés.

# Objectifs Diversité, équité et inclusion



## Objectif

FAVORISER UN LIEU DE TRAVAIL INCLUSIF



### Buts

- Augmenter la présence des groupes sous-représentés dans toute l'entreprise



### Stratégies

- Mesurer les progrès en matière de diversité dans l'ensemble des fonctions et des paliers hiérarchiques
- Veiller à ce que le programme des stagiaires en transport maritime tienne compte de la diversité et de l'inclusion
- Créer un comité social dirigé par les employés



### Mesures

- Augmenter la représentation des femmes aux postes
- Augmenter la présence des groupes sous-représentés



60 % | 40 %

**RATIO HOMMES/FEMMES (TOUS)**

3/6 > 50 %

**RAPPORT HOMMES/FEMMES (ÉQUIPE DE DIRECTION)**



Personnes et responsabilité sociale > Diversité, équité et inclusion



## Objectifs Diversité, équité et inclusion



### Objectif

FAVORISER UN LIEU DE TRAVAIL INCLUSIF



5x

5 FOIS PLUS DE  
CADETTES À BORD  
D'ICI JANVIER 2025  
PAR RAPPORT À 2022



### Buts

- Augmenter la représentation des femmes à bord des navires de la flotte de Fednav



### Stratégies

- Offrir des conditions de travail appropriées et attrayantes aux cadettes à bord de la flotte
- Veiller à ce que l'environnement de travail à bord des navires soit ouvert à tous
- Faire la promotion de la diversité à bord



### Mesures

- 9 % de femmes parmi les cadets en date de janvier 2024
- 15% de femmes parmi les cadets d'ici janvier 2025
- Depuis 2023, Fednav parraine l'éducation de deux cadettes exceptionnelles par an afin de les aider à démarrer leur carrière en mer

Personnes et responsabilité sociale > Diversité, équité et inclusion

## Autonomiser les femmes en mer : la stratégie de recrutement d'Anglo-Eastern pour rehausser la représentation des femmes dans le secteur maritime

En tant que partenaire de Fednav pour la gestion de sa flotte, la société Anglo-Eastern a adopté une solide stratégie de recrutement afin d'augmenter la représentation des femmes à bord des navires de Fednav. Notre ambition commune est de multiplier par cinq le nombre de femmes à bord de nos navires d'ici à la fin de l'année 2024.

La stratégie de recrutement cible plusieurs éléments clés, notamment :

### Programme AWOS

Le programme AWOS d'autonomisation des femmes dans le secteur maritime d'Anglo-Eastern est la pierre angulaire de sa stratégie de recrutement. L'objectif du programme est d'augmenter la présence des femmes dans son bassin de talents en leur offrant un environnement de travail propice et respectueux. Ce programme offre aux femmes qui naviguent du soutien et des ressources, comme du mentorat, des programmes de formation et des activités de réseautage.

### Environnement de travail sûr

Anglo-Eastern met l'accent sur la sûreté du lieu de travail pour tous les marins. L'entreprise a instauré des politiques de tolérance zéro à l'égard de tout harcèlement et de toute discrimination. Anglo-Eastern vise, en offrant un lieu de travail sûr et respectueux, à attirer et à retenir des femmes de talent.

### Engagement en matière d'équité

La stratégie de recrutement reflète l'engagement d'Anglo-Eastern en faveur de l'équité et de la justice. Elle s'efforce d'offrir des chances égales à tous les marins, quel que soit leur genre, et de créer un lieu de travail inclusif où chacun se sent valorisé et respecté.

## Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion dans le transport maritime

Fondée par le Forum maritime mondial en 2022, l'Alliance All Aboard fait la promotion des principes de diversité, d'équité et d'inclusion dans le transport maritime. Elle s'attaque aux pénuries de main-d'œuvre et aux défis de l'industrie en prenant des initiatives de défense et de sensibilisation.

Fednav, membre de l'Alliance, en a adopté les principes et c'est Paul Pathy, président et chef de la direction, qui mène les efforts en cette matière. Fednav bénéficie de la structure de l'Alliance, des exigences en matière de production de rapports annuels et des possibilités de collaboration à l'échelle mondiale. En s'engageant dans des initiatives à l'échelle du secteur, Fednav contribue à façonner un paysage maritime plus diversifié, plus équitable et plus inclusif.

S'associer à l'Alliance All Aboard est plus qu'une simple formalité. C'est une affirmation de notre engagement à provoquer des changements significatifs, non seulement à l'intérieur de notre entreprise, mais aussi dans l'ensemble du secteur maritime.

## Formation sur les préjugés inconscients

Conformément aux objectifs de Fednav en matière de diversité, équité et inclusion, l'équipe de gestion du Talent et des Communications a intégré des objectifs de diversité, équité et inclusion dans les attentes envers le personnel en 2024. Des plans sont notamment en cours d'élaboration pour sensibiliser davantage les employés aux préjugés inconscients et aux microagressions, afin de favoriser une culture d'entreprise plus inclusive.

L'engagement de Fednav se reflète dans la vérification qu'elle a effectuée des régimes de rémunération et d'assurance à l'échelle mondiale, dans une optique de diversité, d'équité et d'inclusion, afin de garantir justice et équité dans l'ensemble de l'organisation.

## Personnes et responsabilité sociale > Engagement des employés

L'engagement des employés est vital pour une organisation : il catalyse l'innovation, le bien-être, la productivité et la réussite générale des employés. Alors que Fednav dispose d'un modèle de travail plus flexible, il est impératif, non seulement de reconnaître l'importance de l'engagement, mais aussi de favoriser le partage des connaissances et d'accorder la priorité au bien-être des employés par le biais de diverses initiatives, que nous présentons ci-dessous.

L'année 2023 a été une période de consolidation, marquée par la vente de FMT, la division de terminaux de Fednav, et par la mise en place d'une nouvelle structure de direction axée sur l'activité principale, le transport maritime. Au milieu de ces changements, des initiatives comme le sommet de l'équipe commerciale de Genève ont facilité les échanges mondiaux et l'unité au sein de l'équipe commerciale, et cela a favorisé la cohésion et l'inclusion.

Le nouveau positionnement de Fednav a en outre renforcé la collaboration entre les équipes opérationnelles et commerciales; cela a permis de rapprocher les équipes et de promouvoir la collaboration entre services.

Le taux de rotation volontaire des employés de Fednav, qui s'est élevé à 3,85 % en 2023, témoigne de son engagement à favoriser un lieu de travail inclusif, engageant et sûr. Il demeurera essentiel pour Fednav de continuer à s'adapter à cet environnement en mutation.

# Objectifs d'engagement



## Objectif

ÊTRE UN EMPLOYEUR DE CHOIX



### Buts

- Être reconnue en tant qu'employeur de choix
- Obtenir une note plus élevée pour l'engagement des employés



### Stratégies

- Lancer des programmes qui améliorent l'expérience des employés
- Mesurer l'engagement et mettre en œuvre des plans d'action
- Créer un comité social dirigé par les employés
- Solide planification de la relève



### Mesures

- Augmentation de la note pour l'engagement des employés
- Diminuer le taux de rotation volontaire



97 %

TAUX DE RÉTENTION DES ÉQUIPAGES

FEDNAV  
3.85 %

MOYENNE CANADIENNE  
15.5 %

TAUX DE DÉPARTS VOLONTAIRES (BUREAUX)

Personnes et responsabilité sociale &gt; Engagement des employés

## Objectifs d'engagement



### Objectif

PROPOSER DES PROGRAMMES DE STAGES ET DE BOURSES DIVERSIFIÉS ET FAIRE CORRESPONDRE NOS DONS ET NOS COMMANDITES AU PLAN ESG



### Buts

- Aligner les dons et commandites à des initiatives ESG
- Promouvoir les talents existants de groupes sous-représentés grâce à des programmes de stages et de bourses d'études



### Stratégies

- Comité des employés de la communauté de Fednav
- Initiatives de collecte de fonds
- Nettoyage de berges



### Mesures

- Augmentation des dons et des parrainages dans le domaine ESG

## Programme de stages en transport maritime

Fednav soutient le programme de formation en transport maritime, initiative fondamentale proposée en collaboration avec la Danish Shipping Academy. Ce programme, conçu comme un parcours transformateur de deux ans, représente l'engagement de Fednav à développer un bassin de jeunes talents dynamiques dotés d'un savoir-faire très complet dans toutes les facettes du transport maritime.

Au cœur du programme de formation en transport maritime se trouve une culture centrée sur les personnes, dans laquelle les stagiaires sont des membres à part entière de la famille Fednav. Conscients du rôle essentiel que joue le mentorat dans le développement professionnel, nous donnons aux stagiaires la possibilité de côtoyer des employés chevronnés du secteur et de tirer parti de leur riche expérience et de leurs connaissances pour développer leurs propres compétences et mieux comprendre le transport maritime.

La composante pratique de l'apprentissage par l'expérience est au centre du programme et permet aux stagiaires d'embarquer pour des voyages immersifs à bord de navires de Fednav. Ces expériences concrètes permettent de mieux comprendre la logistique maritime et d'instiller un profond sentiment d'appartenance et de fierté à l'égard de la profession dans le secteur maritime.

Le programme de formation en transport maritime constitue une passerelle capitale pour les aspirants à une carrière dans le transport maritime. Ces derniers ont l'avantage de rencontrer de futurs professionnels du secteur du transport maritime du monde entier et de se constituer un solide réseau mondial pour leur carrière.



*La façon dont j'ai été accueillie, le processus de recrutement, le niveau d'attention offert par Fednav, tout cela a été tout simplement incroyable. Ce programme est une occasion fantastique et permet d'apprendre énormément de choses dans différents services. En deux ans, j'ai eu l'occasion d'élargir mes horizons, par exemple en me rendant dans l'un de nos autres bureaux. J'encourage tout le monde à participer et à choisir Fednav. C'est vraiment une entreprise unique.*

**Clémentine Haghighi**  
Stagiaire en transport maritime



## Personnes et responsabilité sociale &gt; Engagement des employés



## Comité Créateurs de vagues

En 2023, Fednav a fait la preuve de son engagement à favoriser une culture d'entreprise inclusive en créant le comité Créateurs de vagues. Cette initiative a rassemblé un groupe diversifié d'employés de ses bureaux internationaux, unis par une passion commune pour la collaboration et le renforcement des collectivités. L'entreprise, avec les talents et les perspectives de l'ensemble des membres de son personnel, a cherché à cultiver un sentiment d'appartenance et de camaraderie parmi les employés, indépendamment des frontières géographiques ou des positions dans la hiérarchie.

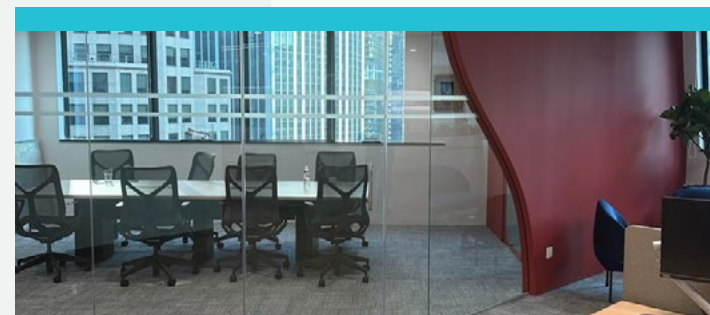
Le comité Créateurs de vagues met l'accent sur l'engagement et sur la diversité, l'équité et l'inclusion pour se lancer dans la mission d'organiser des activités qui permettent aux employés de se connecter et de tisser des liens de qualité avec leurs collègues.



## Gym au siège social

En 2023, Fednav a fièrement inauguré le « Gym » de l'entreprise adaptée aux besoins diversifiés de ses employés. Cette initiative avant-gardiste souligne la volonté de Fednav de favoriser le mieux-être des employés, ainsi qu'une culture de la santé. En lien avec ses efforts en matière de responsabilité sociale, Fednav a adopté une approche unique selon laquelle les employés versent une contribution symbolique et l'ensemble des recettes est versé à des œuvres de bienfaisance locales.

Cette collaboration aide les employés à adopter un mode de vie plus sain et permet à Fednav de faire une vraie différence au sein de la communauté.



## Rénovations de bureaux

En 2023, Fednav a revitalisé ses bureaux de Singapour et d'Anvers, à la hauteur de la rénovation récente du siège social de Montréal, pour instaurer un sentiment d'unité et de cohésion dans l'ensemble de son réseau mondial. Le réaménagement du bureau de Montréal a reçu un prix d'architecture pour son espace de travail innovant qui incite à la collaboration. L'aménagement intérieur, inspiré de l'héritage maritime de Fednav, rend hommage à ses activités maritimes dans le monde entier et instaure un environnement dynamique qui encourage les interactions et le travail d'équipe.



*J'ai vraiment adoré participer au comité Créateurs de vagues, collaborer avec des collègues du monde entier avec qui je n'ai pas l'habitude de travailler. Cela m'a permis de tisser de nouveaux liens. Ce comité offre également la possibilité de présenter des points de vue et des idées différents et de découvrir de nouvelles méthodes de travail. Pour 2024, les idées concernent entre autres des activités de collecte de fonds et une compétition amicale entre les différents bureaux et services.*

**Katherine Jones**

Conseillère, Communications internes et événements

Personnes et responsabilité sociale &gt; Engagement des employés

## Engagement au sein des collectivités

Fednav sait qu'il est important d'être actif dans les collectivités où elle est présente et encourage ses employés à participer cet engagement.

Que ce soit quand ils donnent de leur temps, apportent leur expertise ou participent à des activités de collecte de fonds, Fednav permet aux membres de son équipe de faire une différence dans les causes qui les touchent personnellement. Fednav En encourageant une culture de la responsabilité sociale, Fednav améliore non seulement la vie des personnes dans le besoin; elle renforce également les liens à l'intérieur de son entreprise et des milieux qu'elle sert.



### Comité des employés de la communauté de Fednav

Avec l'appui financier de Fednav, le comité des employés de la communauté de Fednav, dirigé par les employés, cherche à aider les personnes ou les organisations qui en ont besoin. Il se concentre principalement sur les régions où Fednav a des bureaux et où les employés sont bénévoles, conseillers ou membres du conseil d'administration, et s'efforce d'avoir une incidence significative. Depuis sa création en 2008, le comité des employés de la communauté a versé près de 4 millions de dollars à diverses causes caritatives.

## Personnes et responsabilité sociale &gt; Partenariats

# Partenariats

Fednav est fière de cultiver des partenariats solides qui correspondent à ses valeurs fondamentales. Ces alliances sont fondées sur la confiance et l'engagement envers une conduite éthique. Fednav se réjouit de participer aux initiatives ci-dessous, qui visent à promouvoir la collaboration parmi les parties prenantes du secteur, y compris les gouvernements, le secteur privé, la société civile et le monde universitaire, dans le but de favoriser le développement durable dans l'industrie du transport maritime.



Nos partenaires reconnaissent que notre priorité est de fournir le meilleur niveau de service possible. C'est pourquoi ils choisissent de travailler avec nous, parce qu'ils savent que nos valeurs se reflètent dans chaque détail, de notre personnel à nos opérations.

**Nicole Trépanier**  
directrice, Relations extérieures

### Alliance All Aboard

Cette alliance se concentre sur la promotion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion dans le transport maritime.

### Alliance verte

Programme de certification environnementale volontaire qui aide ses participants à améliorer leurs performances environnementales. Fednav est l'un des membres fondateurs. Isabelle Brassard, vice-présidente exécutive et chef des Opérations, siège au conseil d'administration.

### Baltic and International Maritime Council (BIMCO)

Plus grande association internationale de transport maritime, Elle fournit des connaissances spécialisées et des conseils pratiques afin de préserver les activités de ses membres et d'y apporter une valeur ajoutée. Paul Pathy, président et chef de la direction, en est le président désigné.

### Coalition Getting to Zero

Développer et promouvoir des technologies et des pratiques zéro émission dans le secteur du transport maritime afin de le rendre carboneutre d'ici le milieu du siècle.

### Déclaration de Neptune

Un engagement à donner la priorité à la santé, à la sécurité et au bien-être des marins, en raison de leur rôle essentiel dans le maintien du commerce mondial.

### Global Maritime Forum

Mener des actions transformatrices et favoriser la collaboration au sein du secteur du transport maritime (lancement de la coalition Getting to Zero, de la Déclaration de Neptune et de l'Alliance All Aboard), en mettant l'accent sur le développement durable.

### Mærsk-McKinney Møller Center for Zero Carbon Shipping

A pour objectif de réduire l'empreinte carbone du secteur du transport maritime grâce à de nouvelles technologies et à de nouvelles méthodes de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Fednav est un ambassadeur de la mission.

### Maritime Anti-Corruption Network

Ce réseau mondial d'entreprises cherche à éliminer la corruption dans le transport maritime, pour assurer un commerce équitable qui bénéficiera à l'ensemble de la société. Martin Krafft, vice-président, Gestion de la flotte, siège au conseil d'administration.

### SODES

Fédère les parties prenantes formant l'écosystème maritime québécois autour des occasions économiques, environnementales et sociales qu'offre le corridor Saint-Laurent. Nicole Trépanier, directrice, Relations extérieures, siège au conseil d'administration.

# Gouvernance d'entreprise

## Gouvernance d'entreprise

S'engageant à agir dans l'intérêt de ses clients, de ses partenaires et de ses employés, Fednav fonde ses décisions sur la nécessité de faire ce qui est juste en tout temps pour assurer la pérennité de ses activités. La transparence et la bonne gouvernance sont les principaux axes de ses activités et de ses politiques.

Le travail de Fednav en faveur de pratiques commerciales responsables garantit que l'entreprise respecte l'ensemble des lois et des réglementations en vigueur, ainsi que les normes d'éthique et de conformité. Cette intégrité est essentielle à la réussite de l'entreprise et est profondément ancrée dans nos activités courantes.

Des membres de l'équipe dirigeante de Fednav siègent au sein d'instances dirigeantes d'envergure mondiale et collaborent avec des organisations internationales afin d'établir des réglementations et de bonnes pratiques pour l'ensemble du transport maritime.

Nous accordons une telle importance à l'éthique et à la conformité dans le but de favoriser une culture dans laquelle ces considérations font partie intégrante des processus décisionnels. Pour cela, il faut établir des codes de conduite clairs, offrir une formation exhaustive et mettre en œuvre des mécanismes solides de suivi et d'information.

## Objectifs d'éthique et conformité



### Objectif

RESPECTER LES NORMES LES PLUS STRICTES D'INTÉGRITÉ



### Buts

- Repérer, traiter et surveiller de manière proactive tous les risques importants

- Aucun paiement de facilitation



### Stratégies

- Établir un cadre de gestion des risques d'entreprise sous la supervision du conseil d'administration

- Formation obligatoire sur le code d'éthique, la prévention du harcèlement au travail et la cybersécurité

- Sensibiliser toutes les parties prenantes

- Développer et partager les meilleures pratiques

- Créer une culture d'intégrité



### Mesures

- Les risques sont surveillés en permanence et atténués jusqu'à un niveau acceptable pour l'entreprise

- Aucun paiement de facilitation

4/5

SCORE MOYEN  
RIGHTSHIP

0.78

RATIO D'ANOMALIES  
PAR LE CONTRÔLE PAR  
L'ÉTAT DU PORT

## Gouvernance d'entreprise Politiques et procédures

# Politiques et procédures

Fednav se conforme à toutes les exigences réglementaires et fiscales applicables dans les territoires où elle est présente. Dans la mesure du possible, l'entreprise adopte de meilleures pratiques qui vont au-delà de ce que la loi exige.

Les politiques et les procédures de Fednav garantissent que l'entreprise mène ses activités de manière responsable.



*Nous sommes conscients de l'importance du développement durable et de la satisfaction des clients dans nos activités commerciales. En tant que leader du secteur du transport maritime de vrac sec, nous sommes conscients de l'incidence majeure que nos actions peuvent avoir sur la société et sur l'environnement.*

**Frank K. Mortensen**  
Vice-président principal,  
Développement commercial

## Code de conduite et d'éthique professionnelle

Le *code de conduite et d'éthique professionnelle* de Fednav repose sur les valeurs fondamentales d'intégrité et d'honnêteté et soutient son engagement à respecter les normes juridiques et éthiques.

Ce code exhaustif expose la position ferme de Fednav dans divers domaines essentiels, notamment :

- Respect des lois
- Prévention de la discrimination et du harcèlement
- Vigilance contre les conflits d'intérêts
- Consignation précise et communication transparente de l'information
- Vigilance contre les pots-de-vin, la corruption et le blanchiment d'argent
- Lignes directrices concernant les cadeaux et les invitations

En adhérant à ces principes, Fednav affirme son engagement à promouvoir une culture de confiance, de transparence et de responsabilité dans l'ensemble de son organisation, en veillant à ce que chaque membre respecte le niveau le plus élevé d'intégrité et de responsabilité.



## Politique de prévention et de résolution des problèmes de harcèlement et de violence sur le lieu de travail

Fednav s'engage à faire la promotion d'un environnement de travail où harcèlement et violence sont absents. Tous les employés ont le droit d'être traités avec équité, respect et dignité, et il leur incombe de traiter les autres de la même manière. C'est pourquoi Fednav prend toutes les mesures raisonnables pour prévenir et résoudre les cas de harcèlement et de violence sur le lieu de travail.

*La politique de prévention et de résolution des problèmes de harcèlement et de violence sur le lieu de travail s'applique à tous les employés de Fednav et à toutes les tierces parties, c'est-à-dire les fournisseurs, les clients, les candidats à l'emploi, etc. Elle englobe toutes les situations de harcèlement, de discrimination et de violence dans le cadre d'activités liées au travail*

## Processus de dénonciation

Fednav s'engage à favoriser un lieu de travail exempt de toute discrimination illégale, de toute intimidation ou de tout harcèlement.

En 2023, l'entreprise a franchi une étape très importante en établissant un processus de dénonciation auprès d'une entreprise externe. Cet ajout capital vise à promouvoir la transparence, la responsabilité et une culture d'intégrité au sein de l'organisation. Fednav sait qu'il est essentiel de fournir aux employés un canal sécurisé et confidentiel pour signaler tout cas d'inconduite, de comportement contraire à l'éthique ou d'infraction à la loi sans crainte de représailles.

Au cours de l'année 2023, ce programme de dénonciation a été utilisé avec succès à quelques reprises, et cela a mené à des enquêtes rapides et approfondies en vue de résoudre les incidents signalés.

En s'associant à une entité externe, Fednav garantit l'impartialité du processus et augmente la confiance des employés. Cette initiative garantit le bien-être des employés et est essentielle au maintien de l'intégrité et de la réputation de l'organisation.

## Gouvernance d'entreprise > Politiques et procédures

### Gestion des risques et continuité des activités

Dans un contexte de turbulences et de fluctuations des marchés, nous avons acquis une meilleure connaissance des risques, prévisibles et imprévisibles. Les changements climatiques et la cybersécurité ne sont que quelques exemples des menaces potentielles qui ont des conséquences importantes pour notre industrie et les collectivités dans le monde.

Dans le cadre de notre approche de la gestion des risques, nous les évaluons, nous analysons les contrôles d'atténuation et nous communiquons les résultats au conseil d'administration de Fednav. Nous examinons et mettons régulièrement à jour notre cadre de gestion des risques d'entreprise afin de nous adapter à l'évolution du secteur, en agissant de manière claire pour éliminer ou réduire les risques et protéger nos activités.

Nos décisions donnent la priorité au développement durable à long terme en tenant compte de divers facteurs. Nous améliorons notre évaluation des risques en mesurant certaines forces mondiales comme la volatilité des marchés, la dynamique géopolitique, les cybermenaces et les avancées technologiques. Nous pouvons ainsi prendre des décisions d'affaires éclairées. En outre, nous renforçons notre préparation aux imprévus grâce à la planification de la continuité et de la reprise des activités, ce qui garantit notre succès durable face aux défis futurs.

Fednav met activement à jour son plan de continuité des activités afin de rester à jour et de se préparer à toutes les situations. Malgré l'existence d'un plan de continuité des activités, des changements récents à la dynamique ont incité l'entreprise à améliorer son plan en veillant à ce qu'il reste adaptable à un environnement en rapide évolution.



*Dans notre quête de succès et de longévité, nous sommes guidés par la résilience et le maintien des activités de l'entreprise. Nous sommes soumis aux courants de notre secteur d'activité, et nous devons relever les défis et en sortir plus forts, grâce au renforcement continu de nos systèmes. Nous nous efforçons de protéger nos activités contre les cybermenaces, les catastrophes naturelles et toute autre difficulté susceptible d'avoir de graves conséquences sur nos activités.*

**Katia Marquier**  
Chef de la direction financière

### MACN

Créé en 2011, le Maritime Anti-Corruption Network (MACN) et ses membres ont pour objectif d'éliminer la corruption du secteur du transport maritime.

La participation de Fednav à cette initiative traduit directement son engagement à faire preuve d'honnêteté et d'intégrité dans tous les aspects de ses pratiques commerciales. Martin Krafft, vice-président, Gestion de la flotte de Fednav siège au conseil d'administration du MACN et contribue activement à la mission de l'organisme : protéger les équipages et les marins tout en luttant contre la corruption dans notre secteur. À l'horizon 2024, Fednav réaffirme son engagement à lutter contre toutes les formes de corruption et d'injustice, en garantissant la poursuite de ses activités dans le respect des normes éthiques.



*Faire partie du conseil d'administration du MACN me permet d'être aux avant-postes du développement et de l'amélioration continue du cadre approprié pour débarrasser le monde de la corruption, de veiller à ce que le sujet reçoive l'attention qu'il mérite et d'appliquer la devise de Fednav, faire ce qui est juste avec cohérence et intégrité. En fin de compte, il s'agit de permettre à nos marins de se concentrer sur leur travail et de construire un meilleur environnement maritime, exempt de demandes de facilitation, pour les générations futures.*

**Martin Krafft**  
vice-président, Gestion de la flotte



## Transformation numérique

Dans le domaine dynamique du commerce mondial, l'évolution numérique de Fednav représente un changement totalement nouveau vers l'innovation et l'efficacité opérationnelle. L'adoption d'outils de pointe, qui transforment fondamentalement la gestion de la logistique, le suivi des cargaisons et les interactions avec les clients, est au cœur de cette progression.

La transition vers des plateformes modernisées permet à Fednav d'avoir plus de visibilité sur l'ensemble de sa chaîne d'approvisionnement, et donc d'avoir une vision en temps réel de l'approvisionnement à la livraison. Les perturbations éventuelles sont traitées de manière préventive grâce à des analyses approfondies, à un routage optimisé et à des processus affinés pour assurer une meilleure rentabilité. Fednav peut ainsi s'adapter rapidement aux fluctuations du marché et aux besoins des clients.

Le parcours de Fednav repose sur son engagement en faveur de la formation et du développement de ses employés. L'entreprise reconnaît que les avancées technologiques ne sont efficaces que dans la mesure où les personnes qui les utilisent le sont. La sécurité des données et de l'information est un actif stratégique crucial, et tous les employés sont responsables de la protection

des informations des clients, de l'entreprise et des personnes. Cela exige prudence et vigilance. Fednav déploie donc en permanence des initiatives de formation complètes, afin de s'assurer que son personnel maîtrise les outils numériques. Cet engagement favorise une culture de l'apprentissage continu et de l'innovation, pour donner à l'équipe les moyens de conduire des changements transformateurs.

Alors que Fednav trace sa route vers le navire du futur, l'éducation reste primordiale. Les technologies émergentes telles que l'intelligence artificielle, la chaîne de blocs et l'internet des objets (IdO) promettent de révolutionner les opérations maritimes. Le potentiel est vaste, incluant entre autres des navires autonomes naviguant sur les océans avec une précision sans précédent et la transparence de la chaîne d'approvisionnement grâce aux chaînes de blocs.

La transformation numérique de Fednav confirme son engagement à mettre la technologie au service de l'excellence opérationnelle et de la satisfaction du client. L'entreprise ne se contente pas de s'adapter au changement, elle contribue à façonner l'avenir du transport maritime de vrac sec.

# Performance

Fednav suit le cadre du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) pour mesurer ses progrès par rapport aux normes de son secteur d'activité.

Le présent rapport ESG porte uniquement sur nos activités de transport maritime. Il établit le cadre que nous adopterons dans les années à venir pour commencer à rendre compte de nos progrès.

ENVIRONNEMENT	Unités	2023	2022	2021	Codes SASB
<b>DÉCARBONATION ET ÉMISSIONS</b>					
Émissions globales brutes de Scope 1	Tonnes métriques (t) CO <sub>2</sub> -e	709,577	736,692	779,736	TR-MT-110a.1
Énergie totale consommée	Gigajoules (GJ)	9,703,248 <sup>1</sup>	10,659,000 <sup>1</sup>	11,321,000 <sup>1</sup>	TR-MT-110a.3
Pourcentage de fioul lourd	Pourcentage (%)	52.9 %	33.3 %	45.16 %	TR-MT-110a.3
Pourcentage en énergie renouvelable	Pourcentage (%)	0 %	1 %	0 %	TR-MT-110a.3
Indice nominal de rendement énergétique (EEDI) moyen pour les navires neufs <sup>2</sup>	Grammes de CO <sub>2</sub> par tonne-mille nautique	5.04	5.1	5.03	TR-MT-110a.4
Émissions atmosphériques des polluants suivants : (1) NOx (à l'exclusion de N <sub>2</sub> O), (2) SOx et (3) particules en suspension (PM <sub>10</sub> )	Tonnes (t)	<b>NOx:</b> 15,286 <b>SOx:</b> 1,416 <b>PM<sub>10</sub>:</b> 1,477	<b>NOx:</b> 17,536 <b>SOx:</b> 1,384 <b>PM<sub>10</sub>:</b> 1,536	<b>NOx:</b> 16,098.9 <b>SOx:</b> 1,509.74 <b>PM<sub>10</sub>:</b> 1,759	TR-MT-120a.1
<b>BIODIVERSITÉ</b>					
Pourcentage de la flotte mettant en œuvre l'échange des eaux de ballast	Pourcentage (%)	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 0 %	Flotte arctique : 0 % Flotte intl. : 10 %	Flotte arctique : 0 % Intl. Fleet: 21 %	TR-MT-160a.2
Pourcentage de la flotte mettant en œuvre le traitement des eaux de ballast	Pourcentage (%)	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 100 %	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 90 %	Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 79 %	TR-MT-160a.2
Durée de transport en zones marines protégées ou en zones bénéficiant d'un statut de conservation protégé <sup>3</sup>	Jours	10,033	9,887	Non disponible	TR-MT-160a.1
Nombre de déversements et rejets dans l'environnement	Nombre, mètres cubes (m <sup>3</sup> )	0	0	0	TR-MT-160a.3
Volume cumulé des déversements et rejets dans l'environnement	Nombre, mètres cubes (m <sup>3</sup> )	0	0	0	TR-MT-160a.3

# Performance

## RÉFÉRENCES

1. Les chiffres pour 2021 et 2022 sont arrondis au millier le plus proche.
2. Unités générées le 31 décembre 2023.
3. Les navires arctiques ne sont pas inclus.
4. Données du bureau Fednav générées le 31 décembre 2023. Les chiffres de 2022 et 2021 ont été ajustés par rapport au rapport précédent.
5. Les employés à bord des navires sont les employés qui travaillent à bord des navires de l'entité (y compris les employés directs et contractuels) au cours de la période de référence. 57 navires sur 62 ont fourni des données.
6. Nombre de conditions ouvertes de la classe au 31 décembre 2023.
7. Deux navires détenus en 2023, les deux problèmes étant résolus.

SOCIAL	Unités	2023	2022	2021	Codes SASB
<b>CAPITAL HUMAIN</b>					
Nombre total d'employés de bureau <sup>4</sup>	Nombre	214	220	212	–
Ratio hommes/femmes <sup>4</sup> (employés de bureau)	Pourcentage (%)	Hommes : 60 % Femmes : 40 %	Hommes : 61 % Femmes : 39 %	Hommes : 59 % Femmes : 41 %	–
Ratio hommes/femmes <sup>4</sup> (tous les postes de direction)	Pourcentage (%)	Hommes : 76 % Femmes : 24 %	Hommes : 64 % Femmes : 36 %	Hommes : 71 % Femmes : 29 %	–
Taux de départs volontaires/maintien <sup>4</sup>	Pourcentage (%)	3.85 %	7 %	10.92 %	–
Nombre de personnel à bord <sup>5</sup>	Nombre	1,322	1,389	1,465	TR-MT-000a
<b>SÉCURITÉ</b>					
Incidents avec arrêt de travail	Taux (par 1 million d'heures d'exposition)	0.77	0.53	0.67	TR-MT-320a.1
Nombre d'accidents en mer	Nombre	8	4	7	TR-MT-540a.1
Pourcentage d'accidents en mer classés comme très graves	Pourcentage (%)	0 %	0 %	0 %	TR-MT-540a.1
Nombre de conditions de classe ou de recommandations <sup>5</sup>	Nombre	10	13	26	TR-MT-540a.2
Nombre d'anomalies (1) et d'immobilisations (2) par le contrôle par l'État du port	Nombre	<sup>(1)</sup> 135 <sup>(2)</sup> 27	<sup>(1)</sup> 134 <sup>(2)</sup> 1	<sup>(1)</sup> 178 <sup>(2)</sup> 0	TR-MT-540a.3
<b>GOUVERNANCE</b>					
Nombre d'escales dans des ports situés dans des pays figurant dans les 20 derniers rangs de l'index des perceptions de la corruption établi par Transparency International	Nombre	7	5	4	TR-MT-510a.1
Montant total de pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à la corruption	Monnaie de référence	0	0	0	TR-MT-510a.2



**FEDNAV**

**FEDNAV LIMITED**

1000, rue de La Gauchetière Ouest,  
Suite 3400, Montréal (Québec) H3B 4W5 Canada

T: 514.878.6500

C: [info@fednav.com](mailto:info@fednav.com)

[fednav.com](http://fednav.com)

