



FEDNAV

RAPPORT ESG

2022



Éléments clés des opérations en 2022



8

NOMBRE DE BUREAUX DANS LE MONDE



1 389

NOMBRE D'EMPLOYÉS À BORD DES NAVIRES



220

NOMBRE D'EMPLOYÉS DE BUREAU



61% | 39%

RATIO HOMMES/FEMMES EMPLOYÉS DE BUREAU



61

NOMBRE DE NAVIRES APPARTENANT À FEDNAV



1 700

NOMBRE D'ESCALES DES NAVIRES



0

NOMBRE DE DÉVERSEMENTS



Table des matières

04 – Aperçu

- 05 – Notre cadre ESG
- 07 – Message de notre président et chef de la direction
- 08 – Sous les projecteurs : les objectifs de développement durable des Nations Unies

09 – Environnement et changements climatiques (E)

- 10 – Décarbonation des activités et réduction des émissions
- 14 – Biodiversité
- 18 – Gestion des déchets
- 20 – Opérations dans l'Arctique

22 – Personnes et responsabilité sociale (S)

- 23 – Sécurité et bien-être
- 25 – Engagement de la main-d'œuvre
- 27 – Diversité, équité et inclusion
- 28 – Nos partenariats

29 – Gouvernance d'entreprise (G)

- 30 – Gouvernance et conformité
- 31 – Politiques et pratiques
- 32 – Transparence et gestion des risques
- 33 – Transformation numérique

34 – Performance



Aperçu

Notre histoire

Nous avons commencé à naviguer il y a plus de 75 ans. Depuis, nous ne cessons d'innover. Connus principalement pour la navigation dans l'Arctique canadien, les Grands Lacs et la Voie maritime du Saint-Laurent, nous avons tracé des itinéraires complexes dans des eaux jusque-là inexplorées, sans dévier de notre objectif de bien faire les choses pour nos clients. Nous sommes devenus la plus importante entreprise de transport océanique de vrac au Canada et nous maîtrisons une multitude d'itinéraires internationaux complexes. Avec notre flotte de quelque 120 navires, dont plus de 60 nous appartiennent, nous offrons à nos clients une expérience de transport maritime inégalée. Nous sommes fiers de représenter la norme la plus élevée possible en matière de service à l'échelle mondiale.

DANS CETTE RUBRIQUE

05 – Notre cadre ESG

07 – Message de notre président et chef de la direction

08 – Sous les projecteurs : les objectifs de développement durable des Nations Unies

Notre cadre ESG

Fednav est résolue à établir une norme plus élevée de qualité et d'excellence opérationnelle pour le transport international de vrac. Ceci implique de rendre notre entreprise saine et durable, en vertu de notre engagement à long terme envers les normes ESG (environnement, société et gouvernance) les plus élevées, dans toutes nos activités. Nous sommes conscients de l'incidence de nos activités sur nos collectivités et sur notre environnement.



NOTRE CADRE ESG



Environnement et changements climatiques (E)

Nous nous engageons à assurer une gestion responsable de l'environnement, à mettre tout en œuvre pour réduire notre empreinte écologique et nos émissions, à œuvrer à la décarbonation du transport maritime et à intégrer la transparence et le développement durable dans toutes nos décisions d'affaires.



Personnes et responsabilité sociale (S)

Les personnes et les partenariats solides sont au cœur de notre action. Nous assurons la sécurité de nos employés, de nos partenaires et de toutes les personnes qui prennent part à nos activités interconnectées, et ce, en pratiquant et en promouvant des opérations éthiques et en établissant des relations solides et respectueuses. Les principes de diversité, d'équité et d'inclusion sont promus dans le cadre de nos pratiques et de nos politiques.



Gouvernance d'entreprise (G)

Nous maintenons le niveau le plus élevé de gouvernance d'entreprise, en supervisant l'intégration de notre cadre ESG à toutes les activités, en assurant la conformité à la plus grande rigueur et en veillant à ce que notre entreprise demeure solide et résiliente.

Faire ce qui est juste, telle est la philosophie de Fednav. Nous mettons en œuvre des mesures rigoureuses et d'amélioration continue afin de nous adapter à des environnements en mutation et de rendre le monde meilleur, aujourd'hui et pour les générations futures.

Le présent rapport ESG est notre premier. Il témoigne de notre volonté d'agir en toute transparence et de manière responsable. Nous voulons continuer à alimenter la confiance de nos employés, nos partenaires, nos clients et tous ceux qui vivent dans les nombreuses collectivités que nous desservons à travers le monde.

Ce rapport respecte par ailleurs les normes de production du *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) et appuie les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies.

Notre **Mission**

La mission de Fednav consiste à livrer le plus haut niveau de service, à démontrer un professionnalisme et une fiabilité inégalés dans l'industrie internationale du transport maritime, avec une constance et une intégrité inébranlables. Pour ce faire, nous abordons chaque aspect de nos activités en gardant à l'esprit quatre valeurs fondamentales.

Nos **Valeurs**

- 1. Honnêteté et intégrité**
Faire ce qui est juste
- 2. Engagement envers l'excellence professionnelle**
Être au meilleur de nous-mêmes
- 3. Respect des employés**
Soutenir les nôtres
- 4. Responsabilité sociale de l'entreprise**
Respecter les collectivités et l'environnement



Paul Pathy
Président et chef
de la direction

Message de notre président et chef de la direction

Le secteur du transport maritime est indispensable à l'économie mondiale. Il facilite les échanges internationaux et relie les entreprises et les consommateurs du monde entier. C'est aussi un secteur qui fait face à d'importants défis environnementaux, sociaux et de gouvernance. De la transition énergétique aux pénuries de main-d'œuvre, de la sécurité aux pratiques éthiques, notre industrie doit s'attaquer à un large éventail d'enjeux ESG pour être responsable et durable.

Notre compagnie s'est fermement engagée à offrir un niveau supérieur de qualité et d'excellence opérationnelle pour le transport maritime international de vrac. Nous travaillons à rendre notre entreprise saine et durable en vertu de notre engagement à long terme envers les normes ESG (environnement, société et gouvernance) les plus élevées, dans toutes nos entités et toutes nos activités. Fednav a toujours prouvé sa faculté d'adaptation à son environnement et cela est plus important que jamais. Faire ce qui est juste a toujours fait partie de notre ADN, mais nous savons que ce n'est plus suffisant. Nous devons améliorer sans relâche la façon dont nous faisons les choses pour laisser un monde meilleur aux générations futures. Nous nous engagerons auprès de nos clients, de nos partenaires, des agences et des organismes de réglementation à garantir que notre cadre ESG évolue et reflète les normes les plus élevées de responsabilité sociale d'entreprise.

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que je vous présente notre premier rapport ESG. Il s'inscrit parfaitement dans les valeurs de notre compagnie et appuie les objectifs de développement durable des Nations Unies. Nous pensons que ces valeurs d'intégrité, de respect et de développement durable sont essentielles à

notre réussite et au bien-être de nos employés, de nos clients, des collectivités et de l'environnement, partout où nous sommes présents dans le monde. Nos initiatives ESG témoignent de notre engagement constant à contribuer en toute conscience à améliorer la condition de toutes nos parties prenantes, internes et externes. Nous savons que c'est un parcours d'amélioration continue et nous nous engageons à poursuivre sans relâche l'apprentissage, l'innovation et la collaboration. Nous fixons des objectifs ESG ambitieux, nous suivons nos progrès et nous rendons compte de nos résultats en toute transparence.

Je désire exprimer ma gratitude à nos employés, à nos clients, à nos fournisseurs et à toutes les autres parties prenantes pour leur soutien et leur collaboration dans notre démarche ESG. Je suis fier du dévouement, de la résilience et de l'engagement dont nos employés font preuve les uns envers les autres, envers ceux que nous servons et envers les collectivités que nous soutenons. Nous pensons que l'ESG est une responsabilité partagée et nous nous engageons à travailler avec toutes nos parties prenantes afin de créer un avenir plus durable et plus prospère pour tous.

Cordialement,

Paul Pathy
Président et chef de la direction

Sous les projecteurs : les objectifs de développement durable des Nations Unies

En 2015, tous les pays membres des Nations Unies ont adopté le programme de développement durable, programme mondial qui vise la paix et la prospérité pour tous. Il englobe en son cœur 17 objectifs de développement durable (ODD). C'est un appel à l'action pour que tous les pays travaillent à l'unisson et contribuent à la réalisation de ces objectifs économiques, sociaux et environnementaux ambitieux d'ici 2030.

LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ONT ÉTÉ ÉLABORÉS POUR LES PAYS, MAIS ILS SERVENT ÉGALEMENT DE SCHÉMA DIRECTEUR POUR UNE CITOYENNETÉ D'ENTREPRISE RESPONSABLE. NOUS NOUS CONCENTRONS, DANS NOS ACTIVITÉS QUOTIDIENNES, SUR LES 12 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE INDIQUÉS CI-DESSOUS. CE SONT LES PLUS PERTINENTS RELATIVEMENT À NOS ACTIVITÉS ET CEUX POUR LESQUELS NOUS POUVONS AGIR, PROMOUVOIR L'AMÉLIORATION ET PROVOQUER LE CHANGEMENT :



Les enjeux ESG et la durabilité de notre entreprise sont intrinsèquement liés. Nous devons les placer au premier plan de nos décisions. Nos dirigeants et nos employés comprennent que c'est notre façon de travailler et que ces enjeux font partie intégrante de notre ADN.

Isabelle Brassard
Vice-présidente principale,
Logistique et développement durable

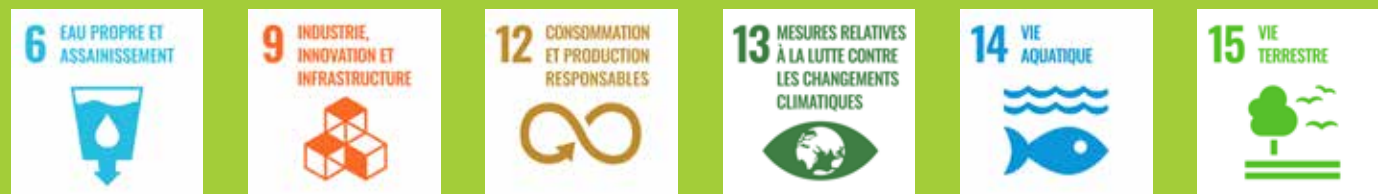
OBJECTIFS  **DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**

Environnement et changements climatiques (E)

Le monde est confronté à d’immenses défis en matière de climat et de biodiversité. Fednav s’engage en faveur d’un avenir durable et à l’épreuve des changements climatiques. Pour y parvenir, nous optimisons nos navires de façon à réduire leur incidence sur l’environnement et nous encourageons nos employés à faire de meilleurs choix environnementaux. Nous adoptons très tôt des solutions environnementales innovantes afin de réduire les émissions et dépasser les objectifs internationaux alors que l’industrie dans son ensemble progresse vers des émissions de carbone nulles.

Nous collaborons étroitement avec les collectivités, les chercheurs et les parties prenantes. Nous sommes à la fine pointe d’une politique novatrice qui vise à protéger la biodiversité et les écosystèmes marins et à gérer les déchets de manière responsable afin d’éliminer leur incidence sur l’environnement.

ODD



DANS CETTE RUBRIQUE

- 10 – Décarbonation des activités et réduction des émissions
- 14 – Biodiversité
- 18 – Gestion des déchets
- 20 – Opérations dans l’Arctique



Décarbonation des activités et réduction des émissions

Il est impératif que nous améliorions continuellement notre performance environnementale. Toute réduction des émissions est avantageuse pour tout le monde. Elle crée des occasions d'affaires et de développement durable à long terme pour notre entreprise. Bien que le transport maritime soit nettement plus efficace que plusieurs autres modes de transport de marchandises, nous reconnaissons qu'il a une incidence sur l'environnement, notamment sous forme d'émissions de gaz à effet de serre (GES). Nous avons la responsabilité de contribuer à la lutte contre les changements climatiques. En devenant plus efficaces et plus durables, nous protégeons bien sûr l'environnement, mais nous entretenons aussi une culture de l'innovation, nous améliorons notre réputation d'entreprise responsable et nous instaurons la confiance auprès de nos employés, de nos partenaires et de nos clients.

Notre secteur d'activité est régi par un certain nombre d'accords internationaux qui ciblent différentes préoccupations environnementales et qui ont influencé le resserrement de la réglementation. L'Organisation

maritime internationale (OMI), agence des Nations Unies a fixé des objectifs afin que notre secteur diminue continuellement ses émissions de gaz à effet de serre, le but étant de réduire l'intensité de carbone de 70 % d'ici 2050 par rapport aux niveaux de 2008. De plus, l'OMI régit l'indice de rendement énergétique (EEDI) et l'indice d'efficacité énergétique des navires existants (EEXI), qui mesurent tous deux les performances en matière d'émissions de dioxyde de carbone des navires et fixe des objectifs de réduction des émissions de GES.

L'abandon progressif des combustibles fossiles est une priorité pour notre secteur d'activité. Il faut évidemment du temps, mais Fednav s'engage à améliorer les performances environnementales de ses navires, actuels et futurs. En plus de suivre le cadre réglementaire de l'OMI, nous respectons scrupuleusement les normes du *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) afin de présenter un rapport transparent sur nos résultats et nous surveillons notre indicateur d'intensité carbone afin de déterminer le facteur de réduction nécessaire à l'amélioration continue des opérations de nos navires.



Lauréat du prix Blue Circle

Ce prix, qui s'inscrit dans le programme d'incitation EcoAction du Port de Vancouver, récompense les entreprises maritimes et les armateurs à l'engagement exemplaire en matière de développement durable, par la réduction des émissions dans l'atmosphère et de l'empreinte carbone. Fednav a eu l'honneur de recevoir ce prix pour ses pratiques durables et efficaces ainsi que pour son niveau exceptionnel de conformité environnementale en 2019, 2020, 2021 et 2022.

Fednav est consciente de l'effet néfaste sur l'environnement de l'utilisation de combustibles fossiles dans les nombreux endroits où elle est présente. Nous limitons l'utilisation de fiouls lourds dans la mesure du possible. Nous allons au-delà des exigences de la loi et nous réduisons notre consommation globale grâce à des stratégies comme l'établissement des itinéraires en fonction des conditions météorologiques et la réduction de la vitesse.

Nous avons adopté en 2006 notre *politique environnementale* qui témoigne de nos engagements et expose en détail les attentes et les exigences rigoureuses à l'égard d'un large éventail de préoccupations environnementales touchant tous les aspects de nos activités. Cela va des déversements ou fuites accidentels d'hydrocarbures aux émissions atmosphériques, en passant par l'eau de ballast, les mammifères marins et la gestion des déchets. Cette politique, mise à jour au fil des ans, prouve l'engagement de Fednav à jouer un rôle de premier plan dans son secteur pour la gestion de l'environnement. Elle est appuyée par des contrôles internes rigoureux, nos procédures opérationnelles normalisées et notre équipe dévouée.

Fednav s'empresse de mettre en œuvre les améliorations et technologies les plus récentes dès qu'elles sont disponibles afin d'améliorer sa performance environnementale. Nous nous sommes fixé des objectifs ambitieux de réduction de nos émissions de gaz à effet de serre en cherchant à atteindre, voire même à surpasser dans la mesure du possible, ceux de l'OMI, à savoir une réduction d'intensité carbone de 40 % d'ici 2030 et de 70 % d'ici 2050, par rapport aux niveaux de 2008. Nous avons réduit notre intensité carbone de scope 1 de 22 % depuis 2008 et sommes en voie d'atteindre nos objectifs.



Comme entreprise, Fednav a toujours accordé beaucoup d'importance à faire ce qui est juste. Nous sommes des chefs de file de la conformité à la réglementation, nous faisons les choses dans les règles, nous avons une marque très forte, une image à protéger. Nous voulons faire les choses de la bonne manière et avec professionnalisme.

David Grieve
Ancien Vice-président, Opérations

David Grieve a pris sa retraite au début de l'année 2023 après une carrière de plus de 33 ans chez Fednav.

ENVIRONNEMENT

2022

DÉCARBONATION ET ÉMISSIONS

Émissions de CO₂* (tonnes métriques) 736 692

Consommation totale d'énergie (Gigajoules) 10 659 000

Pourcentage de fioul lourd (%) 33.3 %

Pourcentage de carburants renouvelables (%) 1 %

Indice moyen d'efficacité énergétique des navires neufs (grammes de CO₂ par tonne-mille marin) 5.1

*Calculé uniquement pour les navires dont on connaît la valeur d'indice moyen d'efficacité énergétique

Émissions atmosphériques (NO_x (à l'exclusion du N₂O), (2) SO_x, et (3) particules (PM10) (tonnes métriques) NO_x: 17 536
SO_x: 1 384
PM10: 1 536

*Scope 1



Décarboner notre flotte grâce à l'innovation

Le rythme rapide des progrès technologiques continue à influencer et à transformer le secteur du transport maritime et à offrir de nouvelles possibilités en matière d'efficacité environnementale. Non seulement la technologie favorise-t-elle le développement de carburants alternatifs et de biocarburants, qui peuvent émettre moins de GES au cours de leur cycle de vie que les combustibles fossiles, mais elle introduit aussi de nouveaux outils permettant un suivi et une évaluation en temps réel, ce qui nous permet de réagir à des conditions changeantes.

À plus grande échelle, la technologie et la modélisation informatique transforment la façon dont la dernière génération de navires est faite. Les concepteurs de navires, les architectes et les ingénieurs se servent de la dynamique des fluides numérique pour optimiser la performance des navires d'aujourd'hui. Ces améliorations comprennent des coques plus aérodynamiques et l'optimisation de la configuration des gouvernails pour permettre aux navires de se déplacer dans l'eau avec plus de souplesse et, par conséquent, de consommer moins de carburant.

Les technologies numériques, les outils de surveillance et l'utilisation de l'analyse des données permettent une surveillance et un contrôle plus précis et plus efficaces de la consommation de carburant des navires en mer. Cela a permis de réaliser des économies additionnelles sur tous les navires, anciens et nouveaux. Les technologies à bord et à terre assurent une efficacité énergétique accrue, comme les logiciels d'optimisation du carburant qui utilisent des algorithmes avancés et des données en temps réel pour améliorer les performances et réduire la consommation. Ces logiciels et d'autres systèmes électroniques de cartographie et de navigation analysent les données pour accroître les performances, en formulant des recommandations sur la vitesse et la planification des itinéraires selon des facteurs comme les conditions météorologiques, la cargaison et le type de navire.



Notre principal défi est d'amener le débat sur l'environnement là où cela compte, c'est-à-dire auprès des 1 400 marins qui assurent l'exploitation de notre flotte au jour le jour. Quoi que nous décidions de faire dans la salle de conférence, si nous ne touchons pas le cœur et l'esprit des gens qui parcourent les mers pour nous, notre mission est perdue d'avance. Nous devons gagner leur cœur, même si beaucoup d'entre eux viennent d'endroits où la protection de l'environnement ne jouit pas de la même considération.

Martin Krafft

Vice-président, Gestion de la flotte

Ces outils numériques nous aident à suivre avec plus de précision la performance de nos navires, ce qui nous permet d'évaluer les technologies futures. L'information obtenue est activement utilisée pour tester les biocarburants et étudier du même coup la faisabilité de l'alimentation électrique des navires à quai dans la voie maritime du Saint-Laurent et les Grands Lacs.

Si la technologie offre de nouvelles possibilités d'optimisation et d'amélioration, l'aspect humain de l'équation est crucial pour que ces systèmes soient utiles. Non seulement l'ajout de nouveaux systèmes numériques nécessite-t-elle de former les marins et les employés, mais elle favorise aussi un changement de comportement, comme le fait de s'appuyer sur des données pour prendre des décisions concernant l'exploitation du navire. Fednav sait que l'aspect humain de l'efficacité opérationnelle contribue de manière cruciale à la réduction de ses émissions de gaz à effet de serre et s'efforce donc de fournir les meilleures

technologies et la formation requise pour qu'elles puissent être exploitées au maximum de leur potentiel.

Fednav progresse sur la voie de la transition énergétique vers un avenir sans émissions et donne la priorité à la mise en œuvre des technologies les plus récentes pour apporter des améliorations, petites et grandes, à sa performance environnementale et pour se conformer aux normes les plus rigoureuses en matière de contrôle et de production de rapports. Nos efforts et notre niveau exceptionnel de respect de l'environnement ont été soulignés : 12 de nos navires ont obtenu la désignation E-zero de la Garde côtière américaine, en vertu de la certification du programme QUALSHIP 21. Moins de 20 % des navires battant pavillon étranger qui naviguent dans les eaux des États-Unis répondent aux critères d'admissibilité rigoureux de ce programme. Nous sommes donc fiers que nos 12 navires figurent parmi les 106 qui ont reçu la désignation.



Les améliorations d'ordre environnemental représentent un défi extrêmement intéressant. Il est formidable de travailler chez Fednav, car nous avons un leadership fort et nous voulons faire ce qui est juste. Cependant, les contraintes techniques et commerciales ne manquent pas et il y a beaucoup d'incertitude. La principale source d'énergie pour le transport maritime est passée du vent au charbon, puis au pétrole. Cela a pris du temps. Aujourd'hui, nous abandonnons les combustibles fossiles et cela prendra aussi du temps. C'est un défi passionnant.

Dave Williams
Directeur principal, Services techniques

Alimentation électrique des navires à quai

L'alimentation électrique permet aux navires de disposer d'un branchement électrique lorsqu'ils sont à quai dans un port. Il est courant que les navires stoppent leurs moteurs principaux, mais ils utilisent alors des génératrices à combustible fossile pour alimenter les appareils de manutention de la cargaison et les systèmes à bord. Le raccordement au réseau électrique terrestre permet aux navires de réduire leurs émissions de gaz à effet de serre, les polluants et le niveau de bruit dans le port.

En collaboration avec des partenaires canadiens, Fednav a contribué à souligner la nécessité d'utiliser davantage l'alimentation électrique à quai et d'investir dans les infrastructures portuaires pour offrir ce service. En outre, Fednav finance une recherche doctorale du laboratoire e-TESC de l'Université de Sherbrooke, un laboratoire de mobilité durable, pour appuyer de nouvelles études sur les solutions de génie électrique.

Biodiversité

Fednav est présente dans plusieurs environnements sensibles, dont la Voie maritime du Saint-Laurent, les Grands Lacs et l'Arctique. Nous sommes donc parfaitement conscients de la vulnérabilité environnementale et de l'importance d'atténuer l'incidence de nos activités sur la biodiversité. La réduction des émissions de gaz à effet de serre et le respect de limites strictes pour les polluants atmosphériques, dont les NOx, les SOx et les particules fines, telles sont les étapes les plus importantes pour protéger la biodiversité et les écosystèmes dans lesquels nous sommes présents. Fednav respecte des exigences strictes en matière de production de rapports sur ces mesures importantes. Le transport maritime affecte malgré tout la biodiversité, y compris la vie sur terre et la vie sous-marine, et nous avons mis en place des procédures opérationnelles normalisées et de meilleures pratiques pour limiter ces effets dans la mesure du possible.

La santé de notre industrie et celle de nos eaux sont intimement liées. Les écosystèmes marins sont fragiles et le secteur du transport maritime a la responsabilité de les protéger, ainsi que la vie aquatique qu'ils abritent, de même que la santé et les moyens de subsistance des personnes qui en dépendent. En dépit des accords et des règlements internationaux, des pratiques de gestion rigoureuses s'imposent pour réduire la pollution de l'eau, introduire des solutions technologiques et entretenir correctement les navires et les équipements de façon à réduire les risques de déversements et de fuites.

Afin d'atténuer encore plus les dommages causés à l'environnement, Fednav utilise de l'huile biodégradable sur les navires qui ne sont pas encore équipés du tout dernier système antipollution d'étanchéité à l'air du tube d'étambot, qui évite tout contact entre l'huile et l'eau. En parallèle, nous suivons le développement de nouveaux systèmes qui pourraient permettre d'améliorer encore le rendement énergétique et écologique. Les systèmes de lubrification à l'air poursuivent leur évolution. La dernière génération offre la possibilité d'injecter une couche d'air entre la coque et l'eau afin de réduire la friction, d'économiser du carburant et de diminuer le niveau sonore sous l'eau. Fednav suit cette technologie de près et envisage l'optimisation pour ses futurs navires. Dans le cas des navires existants, l'installation de systèmes de récupération de la chaleur perdue, qui utilisent la chaleur générée par les moteurs pour produire de l'énergie supplémentaire à utiliser à bord, ajoute un autre niveau d'efficacité.

En raison de la nature même de notre activité, nos navires traversent de multiples écosystèmes au cours d'un seul voyage. Dans le passé, les navires se déplaçant d'une région à l'autre transportaient souvent par inadvertance des espèces aquatiques envahissantes dans l'eau de ballast, qui sert à augmenter le tirant d'eau d'un navire ou à assurer sa stabilité, au besoin. Aujourd'hui, la réglementation de l'OMI exige que les navires changent leur eau de ballast en pleine mer, qu'ils la traitent selon une méthode approuvée ou qu'ils la conservent

à bord. Garantir la neutralité de l'eau de ballast et que toutes les espèces aquatiques envahissantes en ont été éliminées est un défi, et les réglementations ne peuvent pas tenir compte de toutes les situations et conditions. En tant que plus grand exploitant canadien de navires internationaux dans les Grands Lacs, Fednav a été la première entreprise canadienne à commencer à équiper volontairement ses laquiers océaniques d'un système de traitement de l'eau de ballast. C'était une primeur dans les Grands Lacs. Fednav a adopté cette technologie pour la majorité des navires lui appartenant et qui naviguent dans cette région avant même que la réglementation ne l'exige. Trois navires propriété de Fednav ne sont pas encore équipés de tels systèmes de traitement. L'installation est prévue en 2023. Avec ces systèmes, nous voulons nous assurer que chaque goutte d'eau de ballast est traitée avant d'être rejetée dans une voie navigable. Pour les navires qui n'en ont pas encore, Fednav a recours à des pratiques comme l'échange de ballast, l'inspection annuelle des citernes qui en contiennent et un plan de gestion de qui comprend des lignes directrices pour la manipulation de l'eau de ballast à l'intention des personnes chargées de la supervision des navires.

Non seulement l'eau de ballast peut-elle contenir des espèces aquatiques envahissantes, mais aussi des plantes, des algues ou de petits animaux peuvent se fixer au fond des navires et se répandre dans de nouveaux environnements, ce qui peut causer des dommages écologiques, un processus connu sous

le nom d'encrassement biologique. Fednav inspecte régulièrement ses navires pour détecter le phénomène, notamment à l'aide de drones sous-marins qui facilitent considérablement le processus d'inspection. Lorsqu'un encrassement biologique est découvert, un plan de gestion est mis en place pour nettoyer le navire dès que possible afin de limiter le risque de transfert d'espèces envahissantes, conformément aux lignes directrices de l'OMI.

L'industrie utilise principalement deux méthodes pour éliminer et prévenir l'encrassement biologique : le nettoyage de la coque et la peinture antisalissure. Fednav est de plus en plus consciente de la relation entre l'état de la coque et la performance du navire. Quand nous peignons nos navires, nous choisissons une peinture antisalissure optimisée pour les profils d'exploitation propres aux navires, en tenant compte des jours de navigation, de la vitesse, de la température de l'eau et des périodes d'inactivité. Cela permet de prolonger l'efficacité

du revêtement et de réduire considérablement le risque que des espèces marines se fixent à la coque. Avant d'appliquer la peinture, nous évaluons l'état du revêtement précédent et sablons souvent toute la coque afin d'assurer une application plus uniforme de la peinture et de réduire les aspérités et la cavitation. Cela prolonge la durée de vie de la peinture et améliore la performance.

Fednav suit un cycle de mise en cale sèche standard lors duquel nous repeignons nos navires systématiquement tous les cinq ans jusqu'à ce qu'ils aient 15 ans. À partir de ce moment, ils sont mis en cale sèche tous les trois ans. Si l'état du revêtement de la coque se détériore avant la mise en cale sèche suivante prévue, Fednav évalue si une mise en cale sèche anticipée est nécessaire pour appliquer un nouveau revêtement. Même si notre approche nécessite des investissements supplémentaires, elle réduit la consommation de carburant et prolonge la durée de vie de nos navires.



Tout ce que nous faisons en transport maritime a un impact sur l'environnement. L'évolution des réglementations environnementales amène les armateurs et les exploitants de navires à devenir plus efficaces pour rester en activité. Les nouveaux navires peuvent être conçus pour être plus efficaces, mais nous devons également réfléchir à la manière de préparer les navires actuels à l'avenir. Chaque année, les règles deviennent plus strictes et une amélioration continue est nécessaire pour garantir que nos actifs restent utilisables. Cela signifie que nous évaluons en permanence les nouvelles technologies et repensons la manière dont nous exploitons les navires. Nos priorités changent et nous accordons beaucoup plus d'attention au développement durable et à l'environnement lorsque nous prenons des décisions d'affaires.

Dana Wandschneider
Gestionnaire, Performance du carburant

Protéger les écosystèmes sur terre et sous l'eau

Le transport maritime se fait sur des mers qui abritent une flore et une faune aquatiques d'une grande diversité, et de nombreux engagements et réglementations ont été mis en place pour protéger ces organismes et leurs écosystèmes. Plus d'une centaine d'espèces de mammifères marins partagent nos eaux. Ils sont sensibles aux activités de transport maritime et, en particulier, au bruit sous-marin. Les baleines séjournent pendant de longues périodes dans les mêmes régions, dont l'estuaire du Saint-Laurent, et passent souvent du temps à la surface, ce qui les rend vulnérables aux collisions avec les navires. Fednav est consciente du fait que les rencontres avec les mammifères marins sont possibles. Conformément aux directives de l'OMI, nous agissons pour réduire le bruit sous-marin et prévenir les collisions grâce à de nouvelles pratiques et à des approches innovantes.

En 2017, les marins à bord de nos navires ont commencé à recevoir une formation pour observer et signaler les mammifères marins repérés. Cet engagement a été entièrement réalisé en partenariat avec le Fonds mondial pour la nature, le Réseau d'observation des mammifères marins et l'Alliance verte. Fednav, en collaboration avec d'autres acteurs du secteur du transport maritime, a mis en place une plateforme numérique collaborative que les marins utiliseront pour enregistrer les observations de mammifères marins dans les eaux de l'est du Canada. Cela permettra d'obtenir une image plus claire des mouvements et de la présence des mammifères marins. Créée en 2022, cette plateforme est désormais opérationnelle sur tous les navires appartenant à Fednav.



Projet de station de recherche en acoustique marine

Ce projet de recherche appliquée vise à comprendre les bruits sous-marins, en particulier ceux qui sont causés par les sonars ou la navigation, et leurs effets sur la vie marine et l'environnement. Ce projet, soutenu par les gouvernements du Canada et du Québec, réunit un ensemble d'institutions académiques, d'organismes de recherche, d'acteurs du monde maritime et de partenaires du transport maritime, dont Fednav. Cette initiative vise à mieux comprendre les effets de la pollution par le bruit et à mettre en œuvre des solutions visant à réduire l'incidence du bruit sous-marin. Dans le cadre de cette initiative, quatre navires de Fednav sont ou seront équipés d'appareils pour enregistrer les bruits émis. Fednav a également contribué financièrement au projet.



Bien que les sources de bruit sous-marin d'origine humaine soient nombreuses, nous savons que le transport maritime contribue à cette forme de pollution qui constitue une grave menace pour les mammifères marins et la faune océanique. En étroite collaboration avec divers partenaires des secteurs privé et public, Fednav participe au projet de station de recherche en acoustique marine dans l'estuaire du Saint-Laurent, riche en mammifères marins, afin de trouver des solutions au bruit sous-marin.

Conformément aux réglementations internationales, nous améliorons la conception de nos navires et de l'équipement à bord afin de réduire la pollution sonore. Nos pratiques d'entretien, qui consistent à nettoyer régulièrement la coque et les systèmes de propulsion des navires que nous possédons et que nous affrétons, ainsi que notre politique consistant à repeindre régulièrement les navires que nous possédons, réduisent encore la cavitation, source connue de bruit

sous-marin. Cela contribue à réduire la pollution par le bruit et les émissions de gaz à effet de serre.

Fednav s'engage à détourner les navires qui traversent des zones marines sensibles afin de minimiser l'impact sur la vie marine. La vitesse des navires est aussi un facteur de risque contribuant aux collisions avec les mammifères marins dans les zones sensibles. Fednav a pour politique de respecter toutes les limites de vitesse obligatoires et volontaires pour protéger ces écosystèmes, pour autant qu'elles soient sûres et ne présentent pas de risque pour les membres d'équipage. En 2022, les navires de Fednav respectaient à 99,3 % les règles de réduction de vitesse dans le fleuve Saint-Laurent. Si la réglementation de Transports Canada relative à la réduction de la vitesse des navires visait à protéger les mammifères marins, elle contribue également à d'autres objectifs environnementaux et, notamment, à limiter l'érosion du littoral.

BIODIVERSITÉ

2022

| | |
|---|--|
| Pourcentage de la flotte pratiquant l'échange d'eau de ballast (%) | Flotte dans l'Arctique : 0 % Flotte internationale : 10 % |
| Pourcentage de la flotte utilisant des systèmes de traitement de l'eau de ballast (%)* | Flotte dans l'Arctique : 100 % Flotte internationale : 90 % |
| Durée de la navigation dans les zones marines protégées ou les zones à statut de conservation protégé (jours) | 10 036 (données sur 52 navires) |
| Volume des déversements et des rejets dans l'environnement | 0 |
| Ensemble des déversements et rejets dans l'environnement | 0 |

* Outre le traitement de l'eau de ballast, tous les navires de Fednav procèdent au renouvellement de l'eau de ballast au milieu de l'océan avant de naviguer dans des zones écologiquement sensibles.



Gestion des déchets

De plus en plus d'éléments prouvent les dangers que le plastique et les autres déchets représentent pour les milieux marins et la vie aquatique. Ces déchets ont bien sûr de nombreuses sources, et une grande partie provient du littoral, mais le transport maritime contribue aussi à ce problème. Fednav a mis en place plusieurs mesures de prévention de la pollution et de sensibilisation de ses employés et marins.

La gestion des déchets commence par la réduction de leur production grâce à une formation de sensibilisation et à des instructions sur la limitation de l'utilisation des matériaux d'emballage. Dans le cas des déchets non recyclables, nos politiques recommandent de les éliminer à terre lorsque le navire se trouve dans un port ou, s'il est en mer, d'utiliser les incinérateurs à bord des navires. Le plastique est l'une des principales causes de déchets à bord des navires qui peuvent être évités. L'emballage de la cargaison étant la source la plus importante et les bouteilles d'eau en plastique vides représentant une quantité énorme sur l'ensemble des déchets. Fednav s'est engagée à réduire l'utilisation des plastiques à usage unique et mesure les progrès réalisés d'année en année. En outre, par l'intermédiaire de ses gestionnaires de navires, Fednav appuie le conseil SAVE de l'IMPA, association mondiale du transport maritime qui se consacre à des pratiques plus durables afin de promouvoir une meilleure performance économique. Nous nous engageons fermement

à réduire le gaspillage et la pollution par la diminution des déchets, le recyclage, la conservation et l'utilisation efficace des ressources.

Tout au long de l'année 2022, Fednav a continué à équiper tous ses navires d'installations d'osmose inverse qui purifient l'eau douce produite à bord pour la rendre propre à la consommation humaine. L'ensemble de la flotte bénéficiera de cette mise à niveau d'ici la fin 2023. Cette technologie permet de répondre aux besoins en eau quotidiens des personnes à bord. Fednav s'efforce d'informer les membres d'équipage et les partenaires du caractère sécuritaire de cette eau et des avantages pour l'environnement d'éviter l'eau en bouteille, et encourage plutôt l'utilisation de bouteilles réutilisables pouvant être remplies à partir de cette source d'eau renouvelable.

Nos navires sont également équipés d'une station de traitement des effluents, qui gère en toute sécurité les déchets humains. Tous les nouveaux navires construits pour parcourir l'Arctique, le Saint-Laurent et les Grands Lacs disposent d'une capacité de stockage supplémentaire pour les eaux usées traitées et les eaux grises. Ce dispositif est suffisant pour respecter la réglementation d'un nombre croissant de zones d'interdiction des déversements et pour permettre les voyages de longue durée.



L'élément le plus important et le plus délicat quant à la gestion des déchets est le recyclage des navires eux-mêmes, à la fin de leur vie utile. C'est un processus difficile étant donné la taille, la complexité des navires et la présence possible de substances toxiques ou de polluants qui constituent une menace pour les écosystèmes là où le navire est démantelé, ainsi que les risques pour la santé et la sécurité. Fednav adhère à la Convention internationale de Hong Kong pour le recyclage sûr et écologiquement rationnel des navires (2009), va au-delà des réglementations nationales et applique les normes internationales les plus rigoureuses en matière de recyclage des navires. Il s'agit notamment de notre engagement pour un recyclage écologique, de l'obtention des certificats nécessaires concernant les matières dangereuses qui précisent les matériaux potentiellement dangereux à bord, et de la sélection de chantiers de démantèlement de navires conformes à la convention. Tout au long de ce processus, Fednav accorde la priorité à la santé et à la sécurité des travailleurs et des collectivités et prend toutes les mesures possibles pour éviter tout dommage à l'environnement.

Conseil SAVE de l'IMPA

Fondé en 2020, le conseil SAVE est une initiative de l'*International Marine Purchasing Association* (IMPA) qui réunit des armateurs et des fournisseurs maritimes du monde entier dans le but d'établir des meilleures pratiques et d'instaurer l'approvisionnement durable dans notre secteur. Le programme cherche à réduire l'incidence environnementale et sociale négative du transport maritime, tout en améliorant la performance économique. Fednav est membre de cette initiative et contribue à l'objectif de pratiques plus durables pour une industrie plus durable.

Bouteilles d'eau en plastique

(données provenant de IMPA SAVE)

1M

BOUTEILLES D'EAU EN PLASTIQUE VENDUES DANS LE MONDE CHAQUE MINUTE

12,7M

TONNES DE PLASTIQUE REJETÉES DANS NOS OCÉANS

GESTION DES DÉCHETS

2022

| | |
|---|-------------------------------|
| Réduction des plastiques à usage unique sur les navires | Réduction de 15 % depuis 2020 |
| Recyclage responsable des navires | 100 % |
| Générateurs et purificateurs d'eau douce | 97 % de la flotte |



Les espèces aquatiques envahissantes que nous recherchons ne sont visibles qu'au microscope. C'est un domaine tellement spécialisé qu'au Canada seul le ministère des Pêches et des Océans (MPO) est habilité à les contrôler et, compte tenu des délais serrés pour l'échantillonnage, le laboratoire est essentiellement embarqué sur le navire. Plus important exploitant international dans les Grands Lacs et forts d'une solide expérience dans l'utilisation des systèmes de traitement de l'eau de ballast au cours de la dernière décennie, nous travaillons avec les gouvernements du Canada et des États-Unis pour fournir des données sur les enjeux opérationnels. Depuis 2006, le taux de découverte d'espèces non indigènes nouvellement établies dans les Grands Lacs a diminué de 85 % pour atteindre son niveau le plus bas en deux siècles. Cela montre que les réglementations fonctionnent.

Capitaine Mandeep Singh Makkar
Directeur, Gestion de la flotte

Opérations dans l'Arctique

Cela fait 70 ans que Fednav est un pionnier dans l'Arctique canadien. Nous avons participé à tous les grands projets de transport maritime depuis et sommes devenus la première entreprise à proposer un transport maritime sans escorte tout au long de l'année, le premier voyage hivernal depuis la Baie Déception ayant été effectué en 1998.

Grâce à cette solide expérience, nous comprenons les défis posés par le climat de l'Arctique et sommes conscients de son environnement unique et de sa vulnérabilité. Fednav a pris part à des initiatives nationales et internationales qui ont abouti à des réglementations interdisant les rejets dans l'Arctique et a appuyé des recherches visant à mieux comprendre les différents types de glace et la façon dont elle se déplace et se comporte. Nous contribuons encore aux initiatives de recherche dans le Nord en participant à ArcticNet, réseau de scientifiques, entre autres professionnels, qui étudie l'incidence des changements climatiques et de la modernisation dans l'Arctique.

Nous adoptons de nombreuses pratiques qui vont au-delà des réglementations pour protéger l'environnement de l'Arctique. Fednav a pris livraison du premier navire battant pavillon canadien conforme à la norme NO_x de niveau III opérant dans l'Arctique canadien. Les NO_x sont réduits grâce à la recirculation des gaz d'échappement. Des réservoirs de rétention sont ajoutés, au-delà des exigences réglementaires, pour éviter les rejets du système dans l'Arctique. Bien que les limites de la zone de contrôle des émissions pour l'Amérique du Nord s'arrêtent au cercle polaire, à 60 degrés de latitude, Fednav ne néglige aucun effort pour atteindre ces objectifs pour ses activités dans l'Arctique.

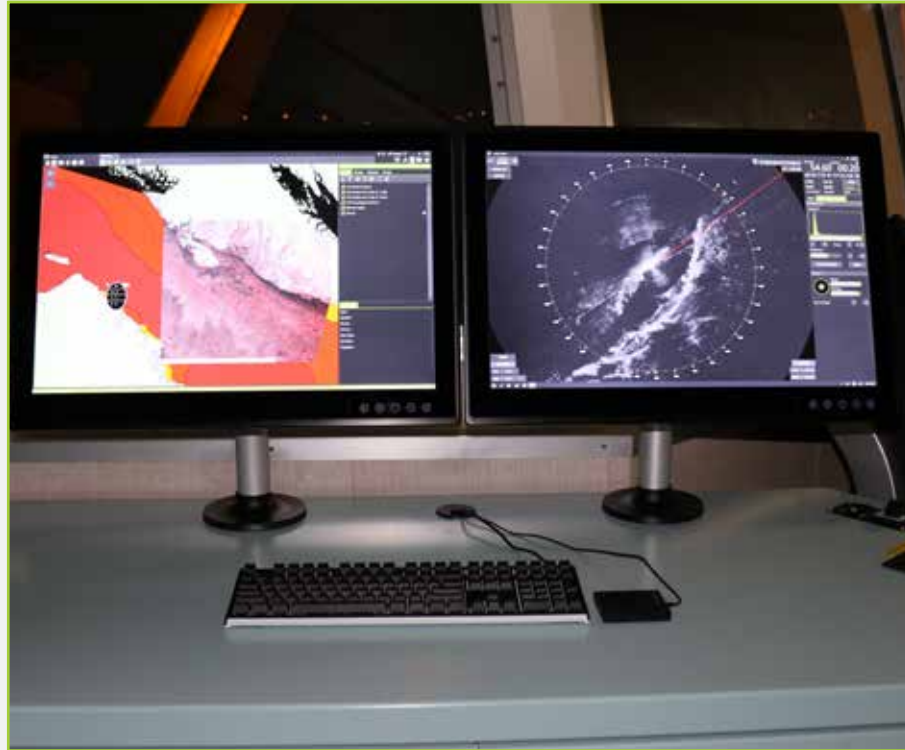


Flotte arctique

Fednav possède et exploite une flotte des vraquiers brise-glace les plus puissants au monde, le MV *Arvik I*, le MV *Umiak I* et le MV *Nunavik*. Ensemble, ils transportent plus de deux millions de tonnes depuis les mines de l'Arctique canadien.

En 2019, en partenariat avec la mine Raglan située dans le nord du Québec, nous avons organisé un concours pour choisir le nom d'un nouveau navire. Nous avons invité les employés de la société minière, les employés de Fednav et les membres de la communauté inuite de Salluit et de Kangiqsujaq à proposer des noms en anglais, en français et en inuktitut. Un jury a choisi le nom *Arvik*, qui signifie baleine boréale en inuktitut.

IceNav



Les navires brise-glace de Fednav sont équipés de la technologie IceNav, système de navigation embarqué qui aide le capitaine à déterminer l'itinéraire le plus efficace à travers les glaces. Développé par les Services des glaces de Fednav en collaboration avec les marins, IceNav est un système primé, à la fine pointe de la technologie et convivial, qui permet une meilleure détection des glaces et propose des itinéraires en fonction des données disponibles.

Engager les communautés du Nord



Grâce à sa collaboration avec des entreprises minières partenaires dans l'Arctique, Fednav bénéficie des relations étroites que ces entreprises ont nouées avec les communautés locales et y contribue. Fednav continue de respecter les périodes d'interdiction établies afin de ne pas perturber la glace dans les régions où les communautés nordiques se déplacent sur la glace comme moyen de transport. Et pendant la pandémie de COVID-19, nous avons acheminé des vivres et des fournitures supplémentaires aux communautés isolées.



Nous sommes souvent en contact avec les communautés grâce aux excellentes relations qu'elles entretiennent avec nos partenaires, en particulier dans le Nord. En collaboration avec nos partenaires et avec les communautés autochtones, nous avons organisé il y a quelques années un concours pour trouver un nom pour le navire Arvik I. L'année dernière, nous avons organisé une grande cérémonie à bord et nommé une aînée inuite marraine du navire. Nous avons rencontré des agents de liaison avec la communauté de notre entreprise partenaire et leur avons proposé de réaliser davantage de projets d'engagement communautaire en complément de notre soutien existant.

Courtney Legault
 Chef des opérations, Arctique

Personnes et responsabilité sociale (S)

Les gens sont au cœur de notre action. Nous avons fait nos preuves et avons une vision à long terme pour agir dans le meilleur intérêt de nos clients, de nos partenaires et de nos employés. Investir dans notre personnel et dans les collectivités où nous sommes présents, dans le monde entier, telle est notre culture. Notre personnel et les politiques, les pratiques et les systèmes en place soulignent la valeur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Nous nous efforçons de garantir des environnements de travail sûrs et respectueux, et ce, selon les normes les plus strictes en matière de sécurité et de protection de nos marins. Les partenariats et les collaborations que nous choisissons vont dans le sens de ces efforts. Ces principes se reflètent dans tout ce que nous faisons.

ODD

| | | | | |
|--|--------------------------------------|---|---|---|
| <p>3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</p> | <p>4 ÉDUCATION DE QUALITÉ</p> | <p>5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES</p> | <p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p> | <p>17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS</p> |
|--|--------------------------------------|---|---|---|

DANS CETTE RUBRIQUE

- 23 – Sécurité et bien-être
- 25 – Engagement de la main-d'œuvre
- 27 – Diversité, équité et inclusion
- 28 – Nos partenariats



Sécurité et bien-être

Fednav s'engage pour l'éthique dans l'ensemble de ses activités. Cela commence par notre volonté inébranlable d'offrir un environnement sûr, sécurisé et respectueux pour tous, en accordant une attention particulière à la santé et au bien-être des marins. Fednav et ses partenaires gestionnaires de flotte sont reconnus pour leur leadership et leur engagement en matière de sécurité, et nous avons mis en place un solide système de gestion de la sécurité pour prévenir les incidents. Nous investissons dans la sécurité et la protection physique de notre équipage et assurons une formation complète sur l'utilisation du matériel. Tous les membres de notre équipe à terre suivent une formation annuelle sur les politiques telles que notre Code de conduite et d'éthique professionnelle et notre politique sur la prévention et la résolution du harcèlement et de la violence sur le lieu de travail. Bien que la formation sur le harcèlement et la violence soit généralement requise sur une base bisannuelle, Fednav estime qu'une formation annuelle permet d'actualiser les concepts et de garantir un environnement de travail sûr.

Pendant la pandémie, lorsque le confinement est entré en vigueur, de nombreux marins qui étaient en mer se sont retrouvés dans l'incertitude parce que la fermeture des frontières les empêchait de rentrer chez eux. Notre secteur a serré les rangs face aux défis communs et a trouvé des moyens de protéger ses équipages et, dans la mesure du

possible, de les ramener à terre. C'était particulièrement important pour les régions les plus éloignées, dont l'Arctique. La pandémie tirant en longueur, les marins ont été vaccinés en priorité en tant que travailleurs essentiels pour la poursuite du commerce et le maintien des chaînes d'approvisionnement.

Cela a conduit à la rédaction de la déclaration de Neptune sur le bien-être des marins et les changements d'équipage, initiative conjointe de plusieurs organismes internationaux de transport maritime. Afin d'éviter que de telles circonstances ne se reproduisent, la déclaration demande que les membres d'équipage soient reconnus comme des « travailleurs essentiels » bénéficiant de droits de circulation supplémentaires et que la communauté internationale traite les marins avec dignité et respect.

Signataire de la déclaration de Neptune, Fednav prend régulièrement des mesures extraordinaires pour protéger ses employés, ses marins et leurs familles. Après l'invasion de l'Ukraine par la Russie en février 2022, Fednav a offert un soutien logistique et une aide financière à Anglo-Eastern, notre partenaire de gestion de navires, qui a réagi rapidement pour mettre en sécurité ses employés ukrainiens et leurs familles. Ceux-ci ont pu être évacués de l'Ukraine et recevoir des indemnités de secours. Les marins qui étaient à terre ont reçu une aide financière immédiate pour leurs familles.



Priorité à la sécurité

Fednav travaille avec des partenaires gestionnaires de navires, Anglo-Eastern, Zeaborn et Canship, pour qui la sécurité est une priorité et qui ont été reconnus pour leurs résultats. Cela comprend une formation approfondie et du perfectionnement professionnel pour les membres d'équipage, qui vont souvent au-delà des normes de l'industrie, ainsi que des programmes qui font la promotion de la sécurité et reconnaissent ceux qui se surpassent dans leur rôle. Anglo Eastern, qui gère 95 % de la flotte de Fednav, a remporté plusieurs prix, dont le prix *Safety at Sea: Innovation Award* et le prix *Hong Kong Flag Outstanding Port State Control (PSC) Performance Award*, et arrive au premier rang sur la liste de la Lloyd's des dix meilleurs gestionnaires de navires au monde.

Toujours pendant la pandémie, Fednav a aidé des familles dont le principal soutien avait servi à bord de ses navires, sous forme d'une aide financière pour les besoins immédiats et d'une aide à l'éducation pour les enfants. Plus près de nous, lorsque l'ouragan Fiona a frappé la côte Est à l'automne 2022, Fednav a rapidement offert son aide aux équipages qui avaient affronté l'ouragan à bord d'un navire sur la côte de Terre-Neuve-et-Labrador.

Bien que ces dernières années aient été marquées par plusieurs menaces exceptionnelles, la sécurité, élément central de nos activités courantes, est assurée en vertu de différentes politiques de l'entreprise. Notre code de conduite et d'éthique professionnelle est la pièce maîtresse de notre cadre de politiques. Elle définit les attentes en matière de conformité à la loi, de comportement éthique, de discrimination et de harcèlement. La sécurité est également assurée par notre politique globale de prévention et de résolution du harcèlement et de la violence sur le lieu de travail qui stipule nos modalités de protection de l'équité, du respect et de la dignité, dans le but de préserver la sécurité de tous les employés. D'autres politiques et pratiques mises en place pour les employés, les marins et les partenaires ajoutent des éléments de protection supplémentaires pour la sécurité individuelle, y compris une politique de dénonciation qui établit un canal externe confidentiel pour signaler les infractions présumées aux lois ou aux politiques de l'entreprise.


SOCIAL

2022

PERFORMANCE EN SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE

| | |
|--|-----------------|
| Accidents avec perte de temps (incidents avec arrêt de travail) / (million d'heures travaillées) | 0.53 |
| Pourcentage d'accidents maritimes classés comme très graves | 0 |
| Nombre de conditions de classe ou de recommandations | 13 |
| Nombre de (1) déficiences et (2) d'immobilisations lors de contrôles par l'État du port | (1)134 (2)1* |

* Il y a eu une immobilisation d'un navire de Fednav en 2022, mais ce navire a été vendu par la suite.



Engagement de la main d'oeuvre

Si la pandémie de COVID-19 a déclenché des vagues de perturbations dans tous les secteurs, elle a présenté des défis très particuliers pour le transport maritime. De nombreux secteurs ont été confrontés à un arrêt soudain de leurs activités à cause des confinements, mais nous avons poursuivi les nôtres pour soutenir le bon fonctionnement de la chaîne d'approvisionnement mondiale. Pendant que tant de gens restaient chez eux, nos marins ont continué à naviguer, épaulés par notre équipe d'employés, relevant des défis sans précédent en matière de changements d'équipage et de fermetures de frontières et subissant le stress et l'épuisement causés par cette incertitude.

Fednav s'engage à assurer la sécurité de ses employés, de ses sous-traitants et de tous ceux qui sont liés à ses activités. Le respect des employés, qui fait partie de nos valeurs fondamentales, se traduit par un milieu de travail centré sur eux et par une volonté de protéger leur santé et leur bien-être. Nous pensons que c'est une valeur par laquelle Fednav se distingue. Nous savons que si nous soutenons nos collaborateurs, il y a plus de chances qu'ils aiment leur lieu de travail et qu'ils s'engagent davantage pour leurs collègues et pour l'entreprise.

Fednav est déterminée à attirer et à retenir les meilleurs talents, grâce à un milieu de travail inclusif au sein duquel nos employés peuvent donner le meilleur d'eux-mêmes. Le marché du travail est devenu très compétitif, et nous pensons que notre culture,

la rémunération et les avantages sociaux que nous offrons sont attrayants. Le taux de rétention des employés de Fednav est élevé : 40 % travaillent chez Fednav depuis plus de 10 ans, et 23 % font partie de l'équipe depuis plus de 20 ans. Nous offrons par ailleurs une expérience modernisée aux employés, notamment en appuyant ceux qui choisissent d'utiliser des solutions respectueuses de l'environnement pour se rendre à leur travail et en les encourageant à faire des choix de vie sains. Si notre culture d'entreprise familiale est renforcée par la rencontre en personne des membres de l'équipe, les employés qui peuvent s'acquitter de leurs fonctions à partir de leur domicile ont la possibilité de le faire.

Pour maintenir l'engagement de l'équipe, il faut également être à l'écoute des questions et des préoccupations de ses membres. Fednav sollicite les commentaires de son personnel et de ses parties prenantes afin de prendre le pouls sur ses pratiques. Le sondage le plus récent était volontaire et confidentiel et visait à mieux comprendre les besoins de nos employés et à mesurer nos forces et les éléments à améliorer, afin de nous aider à tenir notre promesse d'offrir un lieu de travail diversifié. L'utilisation de sondages ou de groupes de discussion a permis d'importantes mises à jour et modifications de nos pratiques et de nos politiques.

Fednav sait qu'il est important d'investir dans le développement personnel et professionnel de ses employés. Cela prouve la



Comité des employés de la communauté de Fednav

Avec l'appui financier de l'entreprise, le comité des employés de la communauté de Fednav, dirigé par les employés, a pour mission d'aider des personnes ou des groupes qui en ont besoin. Ces bénéficiaires se trouvent généralement dans des régions dans lesquelles Fednav a des bureaux et où des employés sont bénévoles ou conseillers ou siègent au sein d'organes de direction. Depuis 2008, le comité des employés de la communauté de Fednav a fait don de plus de 3,6 millions de dollars à des organismes caritatifs.

valeur que l'entreprise leur accorde, à eux et au travail qu'ils accomplissent. Nous veillons à ce que tous ceux qui travaillent pour Fednav reçoivent la formation dont ils ont besoin pour réussir dans leurs fonctions, y compris sur notre code de conduite et d'éthique professionnelle et nos politiques. Ainsi, chacun comprend les engagements de notre entreprise et ses responsabilités individuelles. Les marins qui travaillent sur nos navires reçoivent une formation approfondie en sécurité pour pouvoir protéger les personnes et répondre aux urgences à bord, ainsi qu'une préparation spécialisée en fonction de leur rôle et du matériel qu'ils utilisent.

Fednav tient compte de la formation nécessaire lors de l'adoption de nouvelles pratiques et reconnaît que ces initiatives ne peuvent être fructueuses que si les personnes chargées de les mettre en œuvre ont les compétences nécessaires. Étant donné que l'innovation rapide continue à amener des solutions numériques ou des avancées technologiques dans différents domaines de notre activité, la nécessité d'un perfectionnement supplémentaire va demeurer importante. En plus d'investir dans les capacités professionnelles de ses employés, Fednav s'engage également dans les organisations qui lui tiennent à cœur. Le comité des employés de la communauté de Fednav se fait le champion d'associations caritatives dans le monde entier qui sont soutenues par nos employés.

Fednav s'engage également à investir dans le développement de la prochaine génération de travailleurs désireux de faire carrière dans le secteur maritime. Chaque année, le programme de stages d'été de Fednav accueille des étudiants issus de différents milieux académiques et les intègre à nos équipes. Nos stagiaires se familiarisent avec le secteur, acquièrent une formation essentielle sur le terrain et découvrent la culture d'entreprise unique de Fednav. Notre programme d'apprentis du transport maritime vise lui aussi à attirer de jeunes talents et à les préparer à une carrière épanouissante. Les candidats sélectionnés pour ce programme de deux ans, proposé par l'académie danoise du transport maritime, recevront leur diplôme, auront acquis une connaissance approfondie de l'industrie, une formation pratique dans le domaine et se prépareront à une carrière en transport maritime.

Chaque année depuis 2011, Fednav est reconnue parmi les meilleurs employeurs de Montréal. Cet honneur rehausse la visibilité de nos programmes et nous aide à attirer les meilleurs talents qui arrivent sur le marché du travail.



Alliance All Aboard

Fondée par le Forum maritime mondial en 2022, l'Alliance *All Aboard* est une coalition d'organismes qui fait la promotion des principes de diversité, d'équité et d'inclusion dans le transport maritime. Cette alliance fait connaître les avantages d'un secteur plus diversifié, plus équitable et plus inclusif, secteur qui sera ainsi mieux armé pour faire face aux défis du futur, comme les pénuries de main-d'œuvre, et pour faire face aux principaux enjeux de notre secteur.

Fednav est membre de la coalition et a mis en œuvre les cinq principes de l'alliance : nommer un champion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, faire comprendre l'importance de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, faire la promotion et assurer le maintien d'une culture d'appartenance, recueillir des données et mesurer nos progrès, et faire connaître notre engagement. Le président et chef de la direction de Fednav, Paul Pathy, est le parrain de cette initiative pour notre entreprise, ce qui témoigne de l'intensité du soutien de la direction. Fednav a également participé à la création de l'alliance et continue à contribuer aux groupes de travail.

Diversité, équité et inclusion

Cela fait des années que la recherche démontre qu'une équipe diversifiée combinant un large éventail de voix et de perspectives obtient de meilleurs résultats, est plus innovante et trouve des solutions créatives aux problèmes. Fednav a toujours cherché à créer une culture d'appartenance et croit que la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de notre entreprise conduisent à de meilleurs résultats. L'année dernière, nous avons rejoint l'alliance *All Aboard*. Cette coalition sectorielle se consacre à la promotion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion dans le transport maritime, en procédant à une évaluation interne des politiques et des pratiques de façon à garantir que ces principes se reflètent dans l'ensemble de notre entreprise.

Le secteur du transport maritime a une envergure mondiale, et nos employés et nos marins viennent de toutes les régions du monde. L'équilibre entre les sexes est un objectif depuis quelque temps. Parmi les 220 employés à terre de Fednav, on compte 61 % d'hommes et 39 % de femmes. Les 1 400 marins qui constituent les équipages de nos navires sont recrutés et supervisés par nos partenaires gestionnaires de navires Anglo-Eastern, Zeaborn et Canship, et beaucoup viennent de l'Inde, de l'Ukraine et des Philippines.

Nous nous efforçons de refléter la diversité de nos parties prenantes. Nos partenaires et nos collaborateurs attendent de plus en plus de nous, et de l'industrie du transport maritime en général, que nous prenions des mesures importantes pour rehausser la diversité, l'équité et l'inclusion. Si le transport maritime est traditionnellement un secteur dominé par les hommes, de grands progrès ont été faits ces dernières années pour combler le fossé entre les sexes. Cependant, nous avons encore un long chemin à parcourir pour certains aspects de notre activité, dont la navigation. Après la pandémie, la demande croissante pour le commerce maritime arrive à un moment où l'emploi est à un sommet, ce qui prouve à quel point il est important de conserver ses employés et d'élargir la recherche de talents à des candidats qui n'ont peut-être pas de lien avec le transport maritime ou n'ont pas songé à y faire carrière.

| SOCIAL | 2022 |
|--|--------------------------------|
| PERSONNES ET RESPONSABILITÉ SOCIALE | |
| Nombre total d'employés de bureau | 220 |
| Ratio hommes/femmes (employés de bureau) | Hommes : 61 % Femmes : 39 % |
| Ratio hommes/femmes (tous les postes de direction) | Hommes : 71 % Femmes : 29 % |
| Taux de roulement/maintien | 7 % |
| Nombre de personnel à bord | 1 389 |



Tout le travail de Fednav repose sur notre conviction profonde que la diversité, l'équité et l'inclusion ont le pouvoir de transformer pour le mieux notre lieu de travail et notre secteur d'activité. Nous sommes fermement décidés à en intégrer les principes dans toutes les facettes de nos activités, et nous réorganisons notamment nos politiques d'avantages sociaux et de ressources humaines dans le but d'instaurer un environnement dans lequel chacun se sent vu, entendu et valorisé et peut contribuer à son plein potentiel. Pendant que nous menons à bien ce processus, nous planifions la façon dont nous allons continuer à miser sur la diversité, l'équité et l'inclusion dans nos activités courantes.

Lucie-Marie Gauthier
Vice-présidente, Talent global

Nos Partenariats

Dans un secteur qui est de plus en plus interconnecté, Fednav se prévalait de partenariats et de collaborations solides avec des associations, organisations à but non lucratif et organismes qui œuvrent à l'avancement du transport maritime. Ces engagements prennent la forme de comités environnementaux, d'organisations axées sur la protection de l'Arctique, d'initiatives concernant les Grands Lacs et la Voie maritime du Saint-Laurent, ainsi que de groupes de développement économique et de groupes consultatifs sur le transport maritime.

Des membres de l'équipe de Fednav siègent au conseil d'administration d'organismes sectoriels comme le BIMCO, le Maritime Anti-Corruption Network et l'Alliance verte, et d'organisations nationales et régionales comme le Marine Transportation Advisory Council (MTAC), la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes), l'Ontario Marine Council et la Fédération maritime du Canada. Nous représentons notre entreprise et nous partageons notre expertise en tant que participants, membres de comités et ambassadeurs au sein de nombreuses autres organisations.

FEDNAV EST FIÈRE DE PARTICIPER AUX INITIATIVES SUIVANTES, QUI VISENT À PROMOUVOIR LA COLLABORATION PARMIS LES PARTIES PRENANTES DU SECTEUR, Y COMPRIS LES GOUVERNEMENTS, LE SECTEUR PRIVÉ, LA SOCIÉTÉ CIVILE ET LE MONDE UNIVERSITAIRE, DANS LE BUT DE FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS LE SECTEUR MARITIME.

All Aboard Alliance

Cette alliance fait la promotion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion dans le transport maritime.

Baltic and International Maritime Council (BIMCO)

Paul Pathy, président et chef de la direction, est membre du conseil d'administration. Plus grande association internationale de transport maritime, ce conseil fournit des connaissances spécialisées et des conseils pratiques afin de préserver les activités de ses membres et d'y apporter une valeur ajoutée.

Coalition Getting to Zero

Développer et promouvoir des technologies et des pratiques zéro émission dans le secteur du transport maritime afin de rendre le transport maritime carboneutre d'ici le milieu du siècle.

Global Maritime Forum

Mener des actions transformatrices et favoriser la collaboration au sein du secteur du transport maritime (lancement de la coalition *Getting to Zero*, de la déclaration de Neptune et de l'alliance *All Aboard*), en mettant l'accent sur le développement durable.

Alliance verte

Membre fondateur
Programme de certification environnementale volontaire qui aide ses participants à améliorer leurs performances environnementales.

Maersk Moeller McKinney Center for Zero Carbon Shipping

L'objectif est de réduire l'empreinte carbone du transport maritime grâce à de nouvelles technologies et à de nouvelles méthodes de réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Maritime Anti-Corruption Network

Ce réseau mondial d'entreprises cherche à éliminer la corruption dans le transport maritime, pour assurer un commerce équitable qui bénéficiera à l'ensemble de la société.

Déclaration de Neptune

Un engagement à donner la priorité à la santé, à la sécurité et au bien-être des marins, en raison de leur rôle essentiel dans le maintien du commerce mondial.



Nos partenaires ont confiance en nous. Ils savent que nous tenons nos engagements. Notre approche pour la préparation de ce rapport ne fait pas exception à la règle : notre objectif est de tenir nos promesses. Nous ne nous contentons pas d'annoncer nos intentions, nous les mettons en œuvre et nous rendons compte de nos résultats une fois qu'elles ont été exécutées dans les règles de l'art.

Nicole Trépanier

Directrice, Relations extérieures et communications

Gouvernance d'entreprise (G)

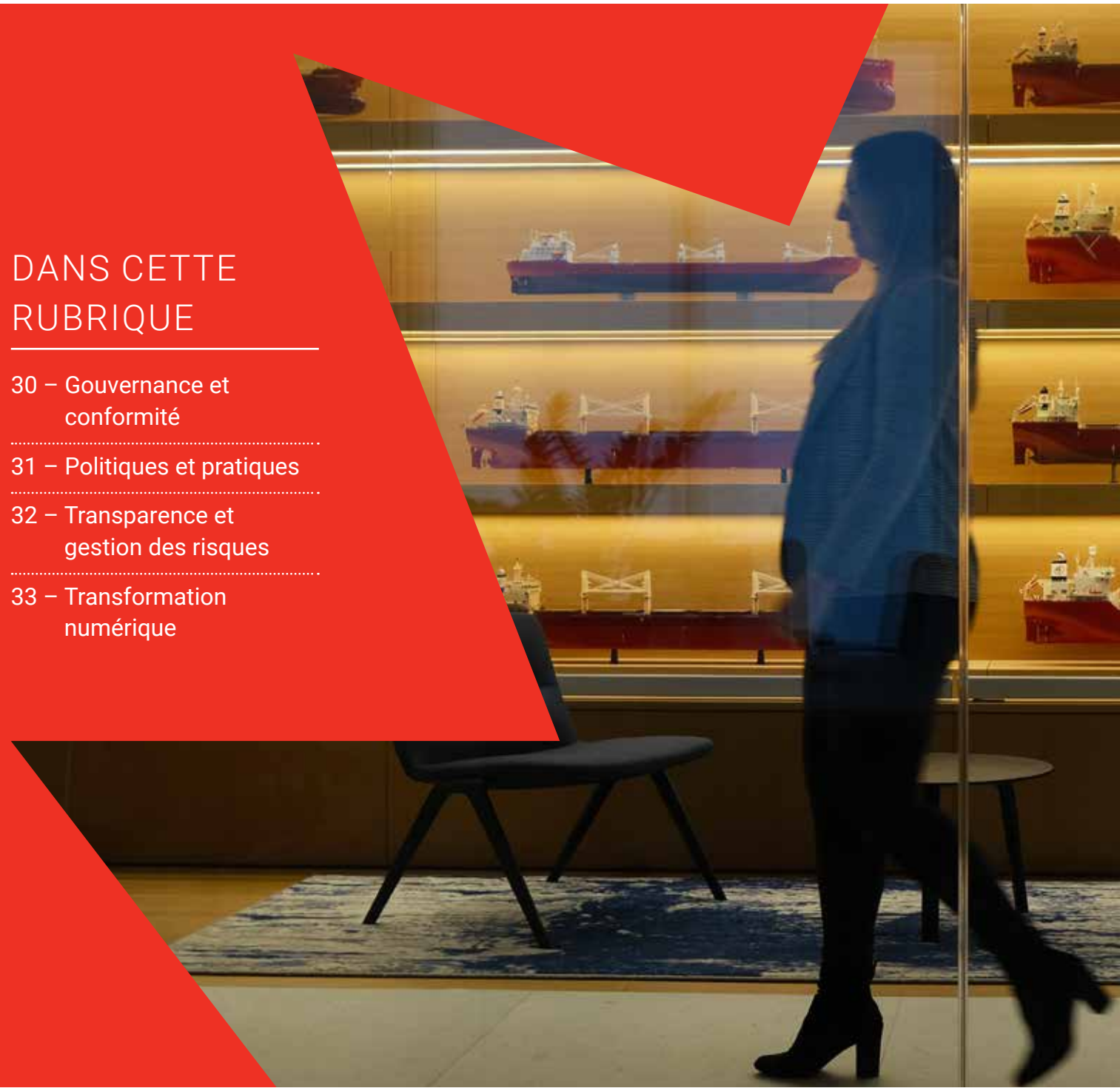
Nous pensons que l'alignement et les décisions au niveau de la haute direction, guidés par le conseil d'administration, sont essentiels à l'établissement d'une culture solide. En vertu de notre engagement à agir dans l'intérêt de nos clients, de nos partenaires et de nos employés, nous axons nos décisions de politiques sur ce qui est juste, conscients du fait que c'est ce qui apportera la plus grande valeur à long terme. Nos politiques et nos pratiques sont conduites par la transparence et la bonne gouvernance. Les membres de notre équipe de haute direction collaborent avec des organismes internationaux et siègent au sein d'organisations mondiales qui établissent les meilleures pratiques et politiques pour l'ensemble de notre secteur d'activité.

ODD



DANS CETTE RUBRIQUE

- 30 – Gouvernance et conformité
- 31 – Politiques et pratiques
- 32 – Transparence et gestion des risques
- 33 – Transformation numérique



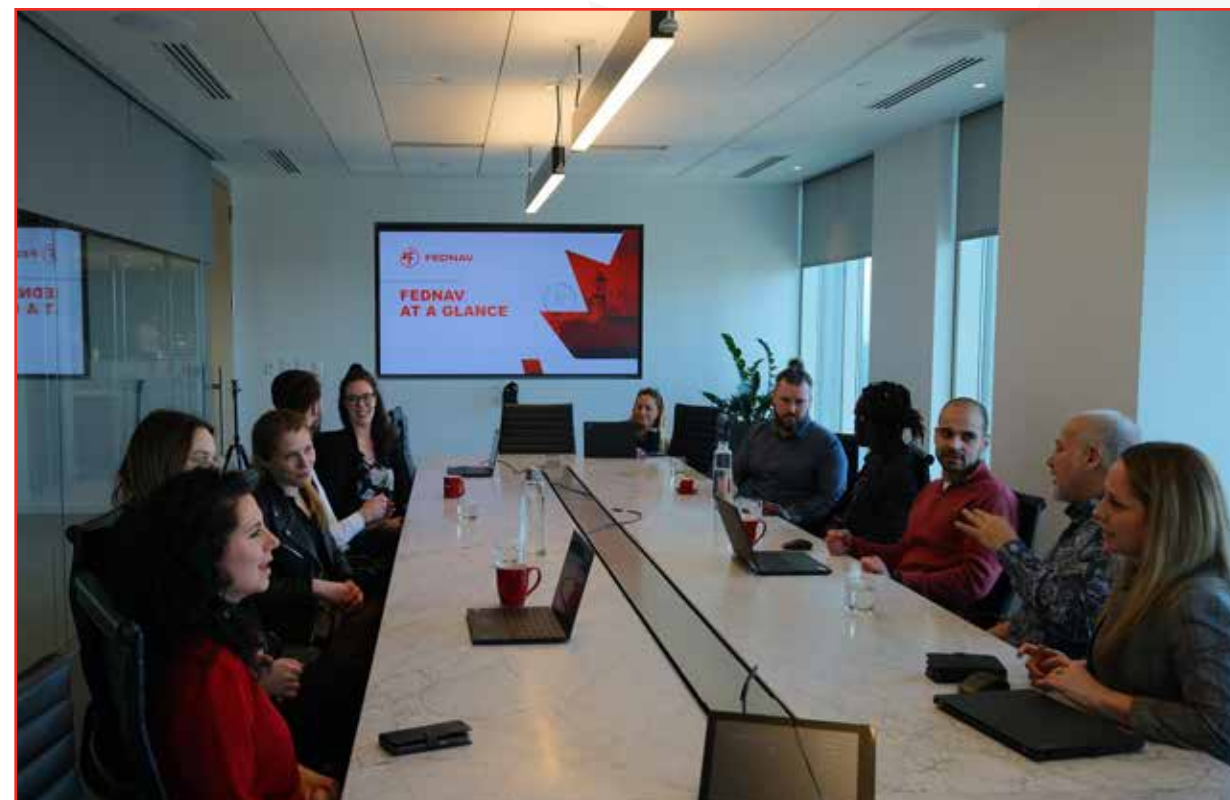
Gouvernance et conformité

L'équipe de haute direction de Fednav est appuyée par un conseil d'administration qui établit les orientations de notre philosophie d'entreprise et l'importance que nous accordons aux principes ESG, et joue ainsi le rôle de comité directeur. À la suite d'une évaluation de l'importance relative en 2019 qui a permis de jeter les bases de nos principes ESG, l'équipe de haute direction de Fednav a mis en place un comité directeur ESG. Ce comité oriente l'approche de Fednav vers l'avenir en intégrant de manière ciblée les principes ESG aux activités de l'entreprise et en appuyant le conseil d'administration qui supervise et contrôle notre cadre ESG.

Notre *code de conduite et d'éthique professionnelle* repose sur notre valeur fondamentale d'honnêteté et d'intégrité : *faire ce qui est juste*. Il reflète notre engagement envers des pratiques d'affaires éthiques et une culture d'inclusion, d'intégrité et de respect. Alors que nos employés, dirigeants et administrateurs appliquent cette valeur au jour le jour, le code offre un cadre qui permet de garantir que les activités de Fednav respectent les normes légales et éthiques les plus rigoureuses.

Dans les cas où la meilleure ligne de conduite n'est pas évidente, le code définit les attentes de l'entreprise dans plusieurs domaines, y compris les catégories d'ESG suivantes :

- ▶ Respect des lois
- ▶ Discrimination et harcèlement
- ▶ Conflits d'intérêts réels et apparents
- ▶ Consignation et diffusion de l'information
- ▶ Pots-de-vin, lutte contre la corruption et blanchiment d'argent
- ▶ Cadeaux et invitations



Politiques et pratiques

Outre notre code, Fednav a adopté des politiques et des pratiques solides qui renforcent notre culture de la transparence et notre engagement à prévenir la corruption, à garantir des environnements sûrs et à assurer le respect de la réglementation.

Le transport maritime, en contact avec des administrations partout dans le monde, est exposé à la mauvaise conduite qui, ultimement, menace les réputations et trahit la confiance. Fednav adopte une position de tolérance zéro à l'égard de la corruption et des pots-de-vin. Outre l'interdiction des comportements contraires à l'éthique grâce à nos codes et à nos politiques, nous sommes partie prenante à des accords internationaux et collaborons avec des organismes de lutte contre la corruption.

À l'intérieur de l'entreprise, nos politiques sont conçues de façon à créer des milieux de travail d'où le harcèlement et l'intimidation sont bannis. Nos employés suivent

une formation sur notre *politique de prévention et de résolution des problèmes de harcèlement et de violence sur le lieu de travail* et sur notre *code de conduite et d'éthique professionnelle*, afin que tous comprennent notre culture et la protection dont ils bénéficient. En outre, Fednav propose un système de dénonciation qui offre aux employés une solution confidentielle auprès d'une entreprise externe s'ils ne se sentent pas à l'aise de faire part de leurs préoccupations par d'autres voies. Le système met tout en œuvre pour protéger l'anonymat des employés qui dénoncent les actes répréhensibles liés à la corruption, aux pots-de-vin, au harcèlement, à la discrimination et aux règles de santé et de sécurité.

Fednav se conforme à toutes les exigences réglementaires et fiscales applicables dans les territoires où elle est présente. Dans la mesure du possible, nous adoptons de meilleures pratiques qui vont au-delà de ce que la loi exige.

GOUVERNANCE

2022

POLITIQUES ET PRATIQUES

| | |
|---|---|
| Nombre d'escales dans des ports situés dans les 20 pays les moins bien classés à l'indice de perception de la corruption de <i>Transparency International</i> | 5 |
| Montant total des pertes monétaires dues à des procédures judiciaires liées à la corruption | 0 |

Membre du Maritime Anti-Corruption Network

Le *Maritime Anti-Corruption Network*, basé à Copenhague, œuvre à éliminer toute corruption du secteur du transport maritime. Créé en 2011 par un petit nombre d'entreprises du secteur maritime, le groupe s'est développé et compte aujourd'hui plus de 160 compagnies dans le monde. Le réseau devenu l'un des principaux exemples d'action collective de lutte anticorruption.

Martin Krafft, Vice-président, Gestion de la flotte de Fednav, est membre du conseil d'administration du MACN.

Transparence et gestion des risques

Nous avons vécu des périodes tumultueuses, d'abord à cause de la pandémie et, plus récemment, de la volatilité des marchés. Aujourd'hui, le monde comprend mieux les risques, ceux que nous pouvons prévoir et les autres. Face à l'avenir, les changements climatiques en particulier engendrent des risques nouveaux et imprévisibles qui peuvent avoir de graves conséquences pour notre secteur et les collectivités côtières que nous servons dans le monde entier.

Notre approche de la gestion des risques d'entreprise consiste à évaluer ceux que court notre entreprise, à mesurer l'efficacité des mesures d'atténuation mises en place et à rendre compte des résultats au conseil d'administration. Nous disposons d'un cadre de gestion des risques, qui est revu et mis à jour chaque année en fonction des changements auxquels notre secteur est confronté. Nous prenons des mesures pour éliminer ou atténuer ces risques et protéger notre

entreprise. Alors que nous nous efforçons de plus en plus de décarboner et de réduire notre empreinte environnementale, nous sommes conscients de l'incidence de ces décisions sur nos activités. Fidèles à nos valeurs, nous prenons des décisions qui tiennent compte de nombreux facteurs assurant la durabilité à long terme.

De manière plus générale, la mesure des risques liés aux forces à l'échelle mondiale comme la volatilité des marchés, les dynamiques géopolitiques et l'innovation technologique nous permet de prendre de meilleures décisions d'affaires. Nous continuons à ajouter des paramètres à ces analyses de façon à éclairer nos décisions. En outre, le fait de nous préparer aux imprévus grâce à la planification de la continuité et de la reprise permet à l'entreprise de tracer la voie d'un succès durable pour l'avenir.



Notre secteur d'activité fait face à plusieurs défis dans un environnement de marché en évolution rapide. Il est donc essentiel de compter sur un cadre de gestion des risques solide qui permet à notre entreprise de rester solide et résiliente dans n'importe quelle situation.

Katia Marquier
Chef de la direction financière



Transformation numérique

Dans le monde entier, des technologies de rupture transforment des industries dans leur ensemble. Le transport maritime lui-même connaît une révolution technologique, que la Chambre internationale de la marine marchande appelle la quatrième révolution de la propulsion. Ces dernières années, Fednav a mis en œuvre rapidement des solutions technologiques, en recourant notamment à la numérisation et à l'automatisation afin d'améliorer des activités et des processus et en tirant parti de la technologie pour renforcer la cybersécurité.

Les technologies les plus récentes transforment la gestion et l'exploitation de nos navires et permettent de trouver des solutions à certains des problèmes les plus urgents du secteur, notamment la décarbonation.

La fin de l'utilisation des combustibles fossiles est un objectif commun à l'ensemble du secteur. En attendant que celui-ci soit atteint, l'optimisation de la consommation de carburant est un élément essentiel pour limiter notre incidence sur l'environnement. Nos navires sont en ligne et commencent à transmettre des données en temps réel. Il est possible de prendre des décisions fondées sur ces données, et cela mène à une gestion améliorée et plus efficace de la flotte, y compris grâce à la cartographie des itinéraires en fonction des conditions météorologiques et à l'optimisation de la consommation de carburant. Cette transition numérique engendre également des défis quant à la mise en œuvre de nouveaux systèmes sur des navires anciens et à la formation des employés et des marins sur l'utilisation de ces nouveaux systèmes à leur plein potentiel.

Dans un avenir proche, des technologies émergentes vont continuer à ouvrir de nouvelles possibilités d'innover et d'améliorer notre mode de fonctionnement, qu'il s'agisse de produits perturbateurs fabriqués par de jeunes entreprises ou de l'utilisation de l'intelligence artificielle. D'autres avancées récentes, comme la connexion Starlink à faible latence et à haut débit pour les navires en mer, permettront aux navires de rester connectés et aux marins de garder le contact avec leur famille pendant les voyages.

Parce que toutes les facettes de nos activités sont de plus en plus informatisées, la cybersécurité et la protection des données sont une priorité pour Fednav. Nous pensons que la manière dont nous utilisons la technologie va au-delà de notre devoir de protection des informations. Le traitement prudent et responsable des renseignements confidentiels et personnels est également l'expression de notre culture et de notre attitude envers notre équipe et nos parties prenantes. En nous inspirant des meilleures pratiques dans le monde, nous concentrons nos investissements sur la cybersécurité afin de protéger nos systèmes informatiques contre les intrusions, les perturbations et les vols.

Étant donné que nos navires sont de plus en plus connectés, Fednav est parfaitement consciente des risques et investit dans des mesures de protection appropriées pour protéger ses employés, ses partenaires et ses clients contre les cyberattaques. Par ailleurs, nous exploitons les avantages des technologies les plus innovantes dans le cadre de nos efforts d'amélioration continue de notre performance.



La plupart des systèmes informatiques à bord des navires datent des années 1990 et ne disposent pas de systèmes de gestion de l'information. Les nouveaux navires sont totalement différents. D'ici cinq à dix ans, les navires ressembleront à des centres de données flottants se déplaçant dans le monde entier. Nous nous préparons à ce voyage passionnant et transformateur afin d'en exploiter tout le potentiel.

Laurent Reit
Vice-président, Technologie et transformation numérique

Performance

Fednav suit le cadre du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) pour mesurer ses progrès par rapport aux normes de son secteur d'activité.

Le présent rapport ESG porte uniquement sur nos activités de transport maritime. En effet, notre entreprise se concentre exclusivement sur le transport maritime après la cession de ses activités de logistique et d'exploitation de terminaux. Le présent rapport établit le cadre que nous adopterons dans les années à venir pour commencer à rendre compte de nos progrès.

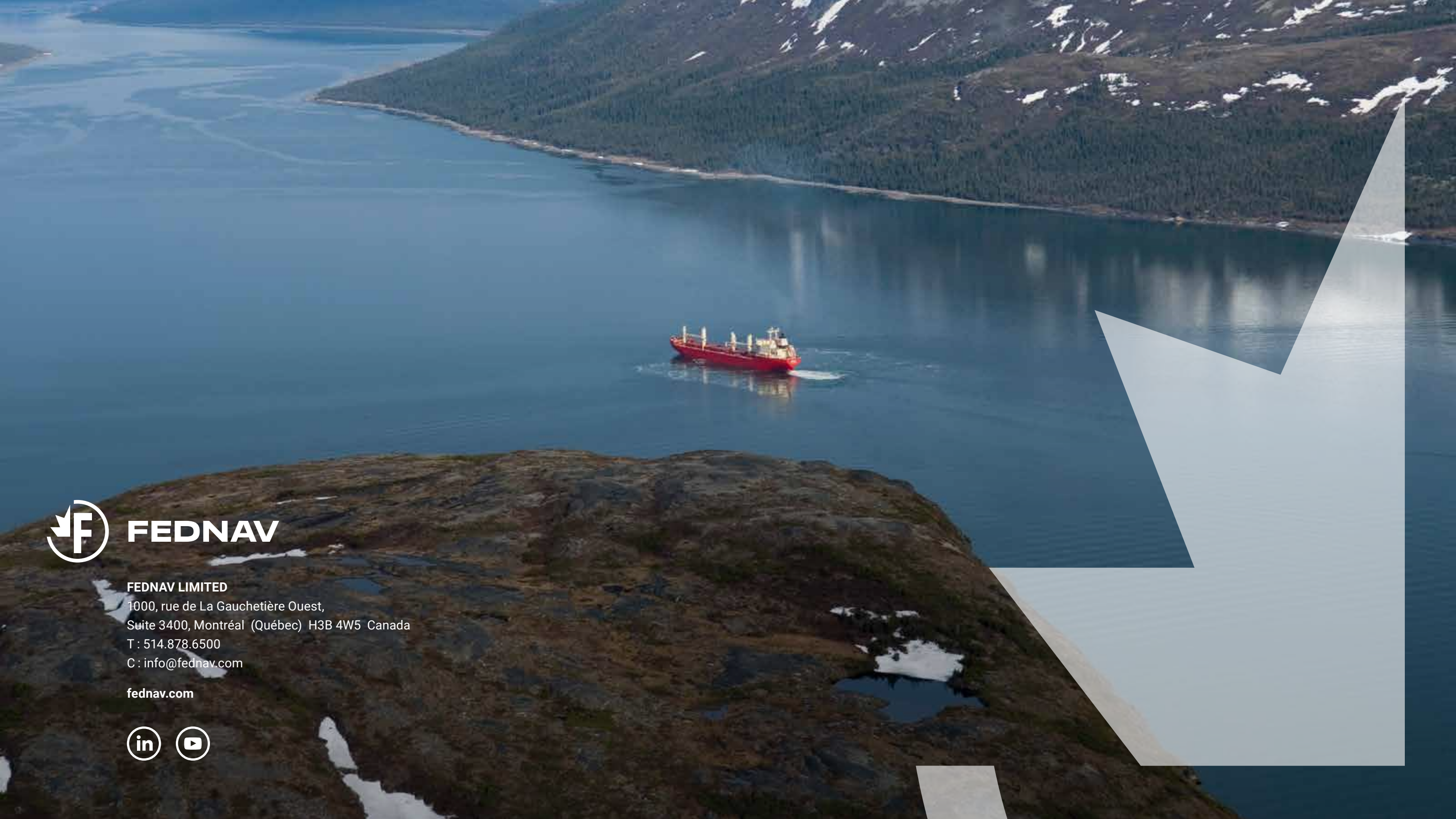
| ENVIRONNEMENT | Unités | 2022 | 2021 | 2020 | Codes SASB |
|---|---|--|---|--|--------------|
| DÉCARBONATION ET ÉMISSIONS | | | | | |
| Émissions de CO ₂ * | Tonnes (t) CO ₂ e | 736 692 | 779 736 | 806 177 | TR-MT-110a.1 |
| Consommation totale d'énergie (Gigajoules) | Gigajoules (GJ) | 10 659 000 | 11 321 000 | 10 765 000 | TR-MT-110a.3 |
| Pourcentage de fioul lourd | Pourcentage (%) | 33.3 % | 45.16 % | 45.65 % | TR-MT-110a.3 |
| Pourcentage de carburants renouvelables | Pourcentage (%) | 1 % | 0 % | 0 % | TR-MT-110a.3 |
| Indice d'efficacité énergétique moyen des navires neufs <i>*Calculé uniquement pour les navires dont on connaît la valeur de l'indice d'efficacité énergétique moyen</i> | Grammes de CO ₂ par tonne-mille nautique | 5.1 | 5.03 | 5.01 | TR-MT-110a.4 |
| Émissions atmosphériques comprenant (1) les oxydes d'azote (NO _x (à l'exclusion du N ₂ O), (2) les oxydes de soufre (SO _x) et (3) les particules (PM10) | Tonnes (t) | NO_x : 17 536 SO_x : 1 384 PM10 : 1 536 | NO_x : 16 098.9 SO_x : 1 509.74 PM10 : 1 759 | NO_x : 17 365.4 SO_x : 1 500.5 PM10 : 1 662.1 | TR-MT-120a.1 |
| BIODIVERSITÉ | | | | | |
| Pourcentage de la flotte pratiquant l'échange d'eau de ballast | Pourcentage (%) | Flotte arctique : 0 % Flotte intl. : 10 % | Flotte arctique : 0 % Flotte intl. : 21 % | Flotte arctique : 33 % Flotte intl. : 40 % | TR-MT-160a.2 |
| Pourcentage de la flotte utilisant des systèmes de traitement de l'eau de ballast** | Pourcentage (%) | Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 90 % | Flotte arctique : 100 % Flotte intl. : 79 % | Flotte arctique : 67 % Flotte intl. : 60 % | TR-MT-160a.2 |
| Durée de la navigation dans des zones marines protégées ou des zones à statut de conservation protégé | Jours | 10 036 (données sur 52 navires) | Non disponible | Non disponible | TR-MT-160a1 |
| Volume des déversements et des rejets dans l'environnement | Nombre, mètres cubes (m ³) | 0 | 0 | 0 | TR-MT-160a.3 |
| Ensemble des déversements et rejets dans l'environnement | Nombre, mètres cubes (m ³) | 0 | 0 | 0 | TR-MT-160a.3 |

*Scope 1

**Outre le traitement de l'eau de ballast, tous les navires de Fednav procèdent au renouvellement de l'eau de ballast au milieu de l'océan avant de naviguer dans des zones écologiquement sensibles.

Performance

| SOCIAL | Unités | 2022 | 2021 | 2020 | Codes SASB |
|--|----------------------|---|--|--|-------------------|
| CAPITAL HUMAIN | | | | | |
| Nombre total d'employés de bureau | Nombre | 220 | 212 | 237 | – |
| Ratio hommes/femmes (employés de bureau) | Pourcentage (%) | Hommes : 61 % Femmes : 39 % | Hommes : 59 % Femmes : 41 % | Hommes : 60 % Femmes : 40 % | – |
| Ratio hommes/femmes (tous les postes de direction) | Pourcentage (%) | Hommes : 71 % Femmes : 29 % | Hommes : 69 % Femmes : 31 % | Hommes : 70 % Femmes : 30 % | – |
| Taux de roulement/maintien | Pourcentage (%) | 7 % | 10.92 % | 2.39 % | – |
| Nombre de personnel à bord | Nombre | 1 389 | 1 465 | 1 430 | – |
| SÉCURITÉ | | | | | |
| Incidents avec arrêt de travail | Taux | 0.53 | 0.67 | 0.25 | TR-MT-320a.1 |
| Nombre de décès accidentels en mer | Nombre | 4 | 7 | 1 | TR-MT-540a.1 |
| Pourcentage d'accidents maritimes classés comme très graves | Pourcentage (%) | 0 % | 0 % | 0 % | TR-MT-540a.1 |
| Nombre de conditions de classe ou de recommandations | Nombre | 13 | 26 | 14 | TR-MT-320a.2 |
| Nombre de (1) déficiences et (2) d'immobilisations dans des ports contrôlés par un État | Nombre | ⁽¹⁾ 134 ⁽²⁾ 1* | ⁽¹⁾ 178 ⁽²⁾ 0 | ⁽¹⁾ 112 ⁽²⁾ 0 | TR-MT-540a.3 |
| * Il y a eu une immobilisation d'un navire de Fednav en 2022, mais ce navire a été vendu par la suite. | | | | | |
| GOUVERNANCE | Unités | 2022 | 2021 | 2020 | Codes SASB |
| Nombre d'escales dans des ports situés dans les 20 pays les moins bien classés à l'indice de perception de la corruption de Transparency International | Nombre | 5 | 4 | 2 | TR-MT-510a.1 |
| Montant total des pertes monétaires dues à des procédures judiciaires liées à la corruption | Monnaie de référence | 0 | 0 | 0 | TR-MT-510a.2 |



FEDNAV

FEDNAV LIMITED

1000, rue de La Gauchetière Ouest,
Suite 3400, Montréal (Québec) H3B 4W5 Canada

T : 514.878.6500

C : info@fednav.com

fednav.com

